



AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PROFESSIONALITÀ QUALIFICATE

per le attività di chiusura della programmazione 2007/2013 e per la programmazione 2014/2020

Premessa

Lazio Innova S.p.A., Società *in house* della Regione Lazio, rende nota l'esigenza di potenziare la propria struttura acquisendo specifiche professionalità da impiegare per le attività di chiusura della programmazione 2007/2013 e per la programmazione 2014/2020 dei *Fondi ESF*, avviando una procedura di reclutamento nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità di cui all'art. 18 D.L. 25.6.2008 n.112 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n.133 (in SO n.196 G.U. 21/08/2008, n.195), nonché del "Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali" di Lazio Innova, pubblicato sul sito internet aziendale www.lazioinnova.it, sezione amministrazione trasparente, disposizioni generali, atti generali.

I candidati eventualmente selezionati dovranno garantire un supporto qualificato a Lazio Innova, operando nell'ambito delle attività di Assistenza Tecnica e di attuazione della programmazione offerte alla Regione Lazio, in stretto raccordo con gli indirizzi forniti dalle strutture regionali competenti.

Ai candidati selezionati potranno essere proposte forme di collaborazione professionale o di lavoro subordinato a tempo determinato, definite sulla base della tipologia di attività richiesta e prevista dalle esigenze di svolgimento dei servizi affidati.

La natura e la durata degli eventuali incarichi saranno pertanto modulate in relazione ai periodi di programmazione di riferimento e alle effettive necessità aziendali.

Il compenso sarà parametrato secondo natura, forma e durata dell'incarico proposto, in ragione del profilo professionale selezionato e potrà essere corrisposto attraverso il contributo dei Fondi FESR, FSE e FEASR, nonché del relativo cofinanziamento nazionale e regionale.

Si precisa che l'acquisizione dell'idoneità al colloquio, di cui al successivo paragrafo 4, non conferisce ai candidati alcun diritto in merito all'effettivo conferimento di incarico o avviamento all'assunzione.

I. Profili ricercati

La richiesta è rivolta a persone di entrambi i sessi (Legge n.903/77).

I profili delle professionalità ricercate sono quelli di seguito indicati:

Rif.A Esperti senior in programmazione e gestione di Programmi Operativi Regionali o Nazionali (FESR – FSE – FEASR)

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica, o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti;
- esperienza specifica almeno decennale in attività di consulenza e/o assistenza tecnica a favore di pubbliche amministrazioni - anche attraverso incarichi affidati dalle stesse PP.AA. a società, enti e/o

associazioni specializzate - per la programmazione e la gestione di Programmi Operativi Regionali o Nazionali, nell'ambito della quale siano state svolte attività di assistenza all'Autorità di Gestione per la governance del Programma, attività di assistenza agli Uffici regionali responsabili dell'attuazione delle operazioni e attività di supporto alla riprogrammazione;

- conoscenza della normativa comunitaria e nazionale riguardante i fondi SIE;
- capacità di elaborazione e redazione di documenti e relazioni;
- conoscenza di applicativi informatici di base (Microsoft Office);
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team, attitudine al problem solving, spirito di iniziativa e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

Rif.B Esperti senior di procedure di Gestione e Controllo dei Fondi SIE

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica, o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti;
- esperienza specifica almeno decennale in attività di consulenza e/o assistenza tecnica a favore di pubbliche amministrazioni - anche attraverso incarichi affidati dalle stesse PP.AA. a società, enti e/o associazioni specializzate - per la gestione di Programmi Operativi Regionali o Nazionali, nell'ambito della quale siano state maturate specifiche competenze nella definizione e nell'implementazione di SIGECO e/o della relativa manualistica per la corretta gestione di un Programma;
- conoscenza della normativa comunitaria e nazionale riguardante i fondi SIE;
- capacità di elaborazione e redazione di documenti e relazioni;
- conoscenza di applicativi informatici di base (Microsoft Office);
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team, attitudine al problem solving, spirito di iniziativa e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

Rif.C Esperti senior per il supporto nella gestione di attività correlate all'efficientamento energetico della PA

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica, o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti in discipline tecniche, ingegneria e/o architettura;
- esperienza specifica almeno quinquennale in attività di consulenza e/o assistenza tecnica a favore di pubbliche amministrazioni - anche attraverso incarichi affidati dalle stesse PP.AA. a società, enti e/o associazioni specializzate - per l'attuazione e la gestione di attività cofinanziate dal FESR nell'ambito di Programmi Operativi Regionali, con specifico riferimento all'affiancamento ai responsabili di gestione, ai beneficiari, in prevalenza Enti Locali, nell'ambito della quale siano state acquisite competenze in merito alle attività di valutazione tecnica, monitoraggio sull'avanzamento delle operazioni nonché sulla corretta gestione e implementazione dei dati finanziari fisici e procedurali sui sistemi informativi, sull'applicazione delle procedure tecnico amministrative relative all'avanzamento della spesa, sulla modalità di verifica/raccolta e archiviazione della documentazione di progetto,
- conoscenza della normativa comunitaria e nazionale riguardante i fondi SIE e della normativa tecnica di settore;
- conoscenza di applicativi informatici di base (Microsoft Office) e dei sistemi informativi di monitoraggio e dei sistemi di business intelligence e capacità di impiego dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso;
- capacità di editing e correzione testi e tabelle;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

RIF.D Esperti senior in regimi di aiuto e ingegneria finanziaria

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica, o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti;

- esperienza specifica almeno quinquennale in materia di aiuti di stato e strumenti di ingegneria finanziaria, maturati in attività di consulenza e/o assistenza tecnica a favore di pubbliche amministrazioni - anche attraverso incarichi affidati dalle stesse PP.AA. a società, enti e/o associazioni specializzate - durante le quali siano state acquisite competenze nella redazione di bandi, formulari, linee guida alla rendicontazione e in materia di applicazione della normativa degli aiuti di Stato;
- conoscenza della normativa comunitaria e nazionale riguardante i fondi SIE e gli aiuti di Stato;
- capacità di elaborazione e redazione di documenti e relazioni;
- conoscenza di applicativi informatici di base (Microsoft Office);
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team, attitudine al problem solving, spirito di iniziativa e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

Rif.E Esperti intermedi nel monitoraggio dei fondi SIE

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica, o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti in discipline economico e/o giuridiche, politico-sociali;
- esperienza specifica almeno quinquennale in attività di consulenza e/o assistenza tecnica a favore di pubbliche amministrazioni - anche attraverso incarichi affidati dalle stesse PP.AA. a società, enti e/o associazioni specializzate - per la gestione e la sorveglianza dei Programmi Operativi Regionali o Nazionali, nell'ambito della quale sia stata acquisita specifica competenza in materia di monitoraggio dei programmi cofinanziati, di supporto alla sistemazione dei dati provenienti da diverse fonti informative;
- conoscenza della normativa comunitaria e nazionale riguardante i fondi SIE;
- conoscenza di applicativi informatici di base (Microsoft Office) e dei sistemi informativi di monitoraggio e dei sistemi di business intelligence e capacità di impiego dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso;
- capacità di editing e correzione testi e tabelle;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

RIF.F Esperti intermedi nella comunicazione di politiche pubbliche

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti in discipline economico e/o giuridiche, politico-sociali;
- esperienza specifica almeno quinquennale in attività di consulenza e/o assistenza tecnica a favore di pubbliche amministrazioni - anche attraverso incarichi affidati dalle stesse PP.AA. a società, enti e/o associazioni specializzate - in materia di comunicazione di politiche pubbliche, anche in ambito di Programmi Operativi Regionali o Nazionali;
- competenze specifiche in merito a: 1) redazione di testi a contenuto socio-economico, utilizzati in sede istituzionale a supporto dell'analisi degli scenari macro-economici; conoscenza in merito alle politiche socio-economiche regionali e alla diffusione di "buone prassi"; 2) conoscenza dei principali strumenti di comunicazione pubblica e istituzionale, quali comunicati stampa e opuscoli tematici 3) conoscenza nell'ambito della valutazione di efficacia e analisi di impatto delle politiche pubbliche e della loro comunicazione;
- conoscenza di applicativi informatici di base (Microsoft Office);
- capacità di elaborazione dati, editing e correzione di testi e tabelle;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team e capacità di svolgere autonomamente i compiti affidati.

Rif.G Esperti intermedi in gestione, rendicontazione e controllo di 1° livello di programmi e progetti cofinanziati dal FESR

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica in discipline economico e/o giuridiche;

- esperienza specifica almeno quinquennale in tematiche connesse alla gestione, rendicontazione e controllo di I livello di programmi e progetti complessi, in particolare con riferimento al sistema di rendicontazione e controllo della spesa;
- ottima conoscenza della normativa nazionale e comunitaria riguardante i fondi SIE;
- capacità di impiego dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso;
- capacità di editing e correzione testi e tabelle;
- disponibilità a trasferte per verifiche in loco su progetti cofinanziati dai fondi SIE, in particolare dal FESR;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti;
- interesse per il lavoro in team, attitudine al problem solving, spirito di iniziativa e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

Rif.H Risorse con competenze junior in gestione, rendicontazione e controllo di I° livello di programmi e progetti cofinanziati dal FESR

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica in discipline economico e/o giuridiche;
- esperienza specifica almeno biennale in tematiche connesse alla gestione, rendicontazione e controllo di I livello di programmi e progetti complessi, in particolare con riferimento al sistema di rendicontazione e controllo della spesa;
- ottima conoscenza della normativa nazionale e comunitaria riguardante i fondi strutturali;
- capacità di impiego dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti;
- interesse per il lavoro in team e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

Rif.I Esperti intermedi nel venture capital e altri strumenti finanziari

- diploma di laurea (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica, o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti in discipline economico e/o giuridiche, politico-sociali;
- esperienza almeno quinquennale in attività di progettazione e/o gestione di fondi di venture capital e/o altri strumenti finanziari, quali fondi rotativi, finanziamenti, garanzie, altre operazioni finanziarie complesse, preferibilmente in contesti caratterizzati da cofinanziamento a valere su risorse pubbliche o da operatività svolta da società, enti e/o associazioni specializzate attraverso incarichi affidati da pubbliche amministrazioni;
- conoscenza di applicativi informatici di base (Microsoft Office) e dei sistemi informativi di monitoraggio e dei sistemi di business intelligence e capacità di impiego dei pacchetti applicativi informatici attualmente in uso;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

Per tutti i profili descritti, la sede di lavoro, ovvero il luogo di svolgimento della collaborazione, è determinato in Roma, ferma restando la possibilità di svolgimento della prestazione in luoghi diversi, ove richiesto dalle esigenze del Servizio.

In caso di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, i candidati potranno essere inquadrati - in base alle mansioni assegnate e al livello di *seniority* valutata da Lazio Innova sulla base dei titoli, delle competenze e delle esperienze specifiche comprovate – secondo i diversi livelli previsti dal CCNL del settore Credito, con riconoscimento del trattamento economico corrispondente.

Ai soli fini del presente Avviso pubblico e con specifico riferimento ai profili sopra descritti:

- la qualifica di “Esperto Senior” si intende corrispondente a un eventuale inquadramento di Quadro Direttivo;
- le qualifiche di “Esperto intermedio” ed “Esperto junior” si intendono corrispondenti a un eventuale inquadramento nella Terza Area professionale.

I livelli contrattuali e le corrispondenti retribuzioni saranno parametrati alle specifiche caratteristiche dei candidati prescelti ed alle mansioni contrattualmente affidate.

2. Requisiti di partecipazione

La partecipazione alla presente selezione richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione;
- godere di diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere in corso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego o incarico presso una Pubblica Amministrazione;
- non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati a controllo pubblico ai sensi dell'art.20 comma 3 del D.Lgs. n.39/2013, nonché dell'art.6 e ss. della L. n.114/2014;
- non avere, ai sensi dell'art. 356, comma 6, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta regionale n. 1 del 6 settembre 2002, di: i) interdizione dai pubblici uffici; ii) condanne in giudizi contabili o penali per delitto non colposo, anche se siano stati concessi amnistia, condono o perdono giudiziale; iii) procedimenti penali o contabili pendenti a proprio carico;
- possedere comprovata esperienza in relazione al profilo per il quale si partecipa.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione. L'invio dei dati avviene in autocertificazione e sotto responsabilità esclusiva dei dichiaranti. Lazio Innova si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati dichiarati e di richiedere, in qualsiasi momento, i documenti a comprova dei requisiti.

Qualora emerga la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, oltre a doverne rispondere ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

3. Modalità di presentazione delle candidature

La candidatura può essere presentata soltanto per uno dei Profili professionali esposti.

I soggetti interessati e in possesso dei requisiti potranno presentare domanda seguendo la procedura di seguito descritta:

- a) risposta al presente Avviso con inserimento della propria candidatura nel repertorio aziendale denominato "Repco", da effettuare secondo le modalità indicate sul sito web www.lazioinnova.it, sezione chi siamo; nella fase di registrazione del curriculum vitae nel sistema "Repco", il candidato dovrà avere cura di inserire, tra le esperienze professionali maturate, quella oggetto della presente ricerca, optando fra le professionalità di riferimento previste dal sistema:

Settore: Investimenti pubblici

Sottosettore: RIF. ____ Esperto ____

- b) invio di domanda di partecipazione tramite PEC, all'indirizzo: rpq@pec.lazioinnova.it, indicando come oggetto:

"Avviso pubblico per la ricerca di professionalità qualificate per le attività di chiusura della programmazione 2007/2013 e per la programmazione 2014/2020 – RIF.____".

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., con la quale il soggetto interessato attesta il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso e ne accetta i contenuti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.;
- curriculum professionale, completo dei titoli professionali e formativi;
- documento di identità in corso di validità;
- scheda curriculum firmata, inserita nel sistema aziendale "Repco".

Verranno esclusi i candidati che ometteranno di firmare il curriculum appositamente inserito nel sistema "Repco", ovvero di fornire fotocopia del documento di identità, ovvero di firmare la relativa dichiarazione sostitutiva.

Saranno esclusi altresì i candidati la cui domanda pervenga alla predetta "casella PEC" oltre il termine temporale delle ore 12.00 del giorno 3 novembre 2015, fatta salva l'insindacabile facoltà dell'azienda di prorogare detto termine, dandone identica pubblicità, per uno o più dei profili ricercati.

4. Modalità di selezione e valutazione

Le procedure selettive avverranno nel rispetto del "Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali" di Lazio Innova, pubblicato sul sito web aziendale, sezione amministrazione trasparente, disposizioni generali, atti generali, sulla base:

- di una valutazione di idoneità per titoli e curricula;
- di un eventuale successivo colloquio di verifica.

4.1 Idoneità per titoli e curricula – Criteri di valutazione

I curricula pervenuti regolarmente a Lazio Innova con le modalità di cui al punto 3 saranno valutati e comparati, sulla base dei criteri qui esplicitati, da una Commissione nominata dalla Società, che attribuirà ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti.

Profilo Rif. A	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
Esperto senior in programmazione e gestione di Programmi Operativi Regionali o Nazionali (FESR – FSE – FEASR)	15	Esperienza nella predisposizione di documenti di programmazione e di progetti cofinanziati dai fondi SIE	0-3
		Esperienza nella definizione degli strumenti tecnici e giuridici per l'attuazione del PO, nonché nella predisposizione delle linee guida strumentali per la programmazione annuale e pluriennale delle risorse, in particolare con riferimento alle disposizioni attuative, alle procedure di selezione delle operazioni e alle specifiche condizionalità correlate alle tematiche di intervento dei fondi e dei programmi.	0-3
		Esperienza nella progettazione e implementazione degli strumenti e delle procedure di gestione finanziaria del programma, volti al governo dell'avanzamento della spesa, anche ai fini del rispetto delle disposizioni sul disimpegno automatico (regola n+2 per il periodo 2007-13; regola n+3 per il periodo 2014-20)	0-3
		Esperienza nella elaborazione di documenti con contenuto strategico e tematico specifico, anche relativi all'esame dell'evoluzione del PO rispetto alle priorità comunitarie e nazionali, inerenti all'attuazione dello stesso PO;	0-3
		Conoscenza della normativa di riferimento e delle disposizioni comunitarie e nazionali applicabili (ad esempio:	0-3

		Regolamenti comunitari, Documenti EGESIF, Delibere CIPE, atti di indirizzo nazionali e regionali, altro)	
--	--	--	--

Profilo Rif. B	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
Esperto senior di procedure di Gestione e Controllo dei Fondi SIE	15	Esperienza nella predisposizione di documenti di descrizione dei SIGECO di PO cofinanziati dai fondi SIE	0-5
		Esperienza e conoscenza approfondita delle procedure di implementazione del PO con successiva declinazione degli aspetti correlati alla gestione, al controllo ed alla certificazione della spesa, anche attraverso la redazione di specifici manuali e/o atti di indirizzo	0-4
		Conoscenza di strumenti e sistemi di valutazione del rischio e delle procedure di campionamento correlate al livello di rischio associato all'operazione.	0-3
		Conoscenza della normativa di riferimento e delle disposizioni comunitarie e nazionali applicabili (ad esempio: Regolamenti comunitari, Documenti EGESIF, Delibere CIPE, atti di indirizzo nazionali e regionali, altro)	0-3

Profilo Rif. C	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
Esperto senior per il supporto nella gestione di attività correlate all'efficientamento energetico della PA	15	Esperienza in diagnosi energetiche di edifici e impianti, nella pianificazione, progettazione, esecuzione e coordinamento di azioni per il miglioramento dell'efficienza energetica e la produzione di energia da fonti rinnovabili	0-4
		Esperienza specifica nell'utilizzo di metodologie e strumenti per la diagnosi e la certificazione energetica di edifici e impianti pubblici	0-3
		Esperienza nella valutazione tecnica di piani e progetti di efficientamento energetico, con competenze nell'analisi dei quadri tecnico-economici e degli indicatori associati alle operazioni cofinanziate (risparmio, riduzioni emissioni)	0-4
		Esperienza sulla corretta gestione e implementazione dei dati finanziari fisici e procedurali sui sistemi informativi, sull'applicazione delle procedure tecnico amministrative relative all'avanzamento della spesa, sulla modalità di verifica/raccolta e archiviazione della documentazione di progetto	0-2
		Conoscenza della normativa di tecnica di riferimento e delle disposizioni comunitarie e nazionali applicabili in materia	0-2

Profilo Rif. D	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
Esperto senior in regimi di aiuto e ingegneria finanziaria	15	Esperienza nella definizione degli strumenti tecnici e giuridici per l'attuazione del PO, nonché nella predisposizione delle procedure di selezione delle operazioni e alle specifiche condizionalità correlate alle tematiche di intervento dei fondi e dei programmi rispetto alle disposizioni sugli aiuti di stato.	0-5
		Esperienza specifica nell'utilizzo di metodologie e strumenti per la valutazione ed il supporto all'applicazione delle disposizioni in materia (possibilità di cumulo, intensità del sostegno, necessità dell'aiuto, altre limitazioni settoriali per tipologia di regime applicabile)	0-5
		Esperienza nella progettazione ed implementazione di strumenti di ingegneria finanziaria	0-2

		Conoscenza della normativa di riferimento e delle disposizioni comunitarie e nazionali applicabili (ad esempio: Regolamenti comunitari, Documenti EGESIF, procedure di notifica dei regimi di aiuto, condizionalità ex ante, atti di indirizzo nazionali e regionali, altro)	0-3
--	--	--	-----

Profilo Rif. E	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
Esperto intermedio nel monitoraggio dei fondi SIE	15	Esperienza nel supporto tecnico alla fasi di adattamento e implementazione di sistemi informativi per la gestione ed il monitoraggio del PO e nell'assistenza nelle fasi formative/informative rivolte agli utenti del sistema	0-5
		Esperienza nel supporto alla gestione delle attività di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale e predisposizione della reportistica periodica illustrativa dello stato di avanzamento del PO, con conoscenze specifiche relative all'analisi ed elaborazione degli indicatori di risultato e di realizzazione.	0-5
		Conoscenza dei tracciati e delle specifiche tecniche dei sistemi di monitoraggio, dei protocolli di trasmissione dati e dei sistemi informativi necessari allo scambio elettronico dei dati tra autorità titolari della gestione e beneficiari e tra Amministrazioni (Regione, Stato e Commissione europea)	0-5

Profilo Rif. F	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
Esperto intermedio nella comunicazione di politiche pubbliche	15	Esperienza nella redazione di testi a contenuto socio-economico, destinati alle analisi di scenario e alla comunicazione di azioni di politica pubblica	0-5
		Conoscenza in ambito di politiche socio-economiche regionali; competenza in ambito di definizione, valutazione e diffusione di best practices nel campo delle azioni di politica pubblica	0-5
		Conoscenza dei principali strumenti di comunicazione e diffusione delle informazioni: campagne media, diffusione su social network, newsletters; esperienza nella predisposizione di comunicati stampa, opuscoli tematici, valutazione di efficacia e analisi di impatto delle azioni di comunicazione	0-5

Profilo Rif. G/H	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
Esperto intermedio/junior in gestione, rendicontazione e controllo di I° livello di programmi e progetti cofinanziati dal FESR	15	Esperienza nell'implementazione e nel controllo di I livello secondo le disposizioni regolamentari, nella predisposizione della reportistica necessaria al controllo di I° livello (piste di controllo e check list, verifiche in loco)	0-5
		Esperienza nell'esame e validazione delle dichiarazioni di spesa e della documentazione amministrativo-contabile relativa alle operazioni in itinere ed a titolo di rendicontazione finale delle operazioni (verifiche amministrative/controlli documentali)	0-5
		Conoscenza delle procedure di audit esperite dalle autorità comunitarie, nazionali e regionali nei confronti degli Organismi intermedi e dei beneficiari	0-5

Profilo Rif. I	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	punteggio
		Esperienza nella definizione, progettazione e/o gestione di fondi di venture capital e/o altri strumenti finanziari.	0-5

Esperto intermedio in venture capital e altri strumenti finanziari	15	Esperienza specifica in contesti caratterizzati da operazioni realizzate a valere, in tutto o in parte, su risorse pubbliche o da operatività svolta da società, enti e/o associazioni specializzate attraverso incarichi affidati da pubbliche amministrazioni.	0-5
		Conoscenza della normativa di riferimento e delle disposizioni comunitarie e nazionali applicabili per l'implementazione di fondi di venture capital e/o altri strumenti finanziari in un contesto di intervento di sostegno pubblico.	0-5

Lazio Innova pubblicherà sul sito web aziendale, sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso, i nominativi dei candidati che avranno conseguito, per ciascuno dei profili ricercati, un punteggio uguale o superiore a 10 su 15, ritenuti idonei per effettuare successivi eventuali colloqui di selezione, senza che ne scaturiscano diritti, pretese o aspettative in merito all'effettivo conferimento di incarico o assunzione a tempo determinato.

4.2 Colloqui di verifica e selezione

Ove si manifestino effettive esigenze organizzative per una o più figure relative a uno o più dei profili professionali richiesti, i candidati risultati idonei a seguito della procedura di cui al punto 4.1 saranno convocati -via posta elettronica o telefonicamente- per un colloquio di selezione dinanzi ad apposita Commissione nominata dalla società.

Durante il colloquio, la Commissione verificherà la effettiva rispondenza delle conoscenze e competenze tecnico-professionali dichiarate in autocertificazione dai candidati e approfondirà la loro reale disponibilità all'incarico o all'assunzione, nonché le motivazioni e l'attitudine rispetto al tipo di prestazione professionale richiesta.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico, attribuendo ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti, così articolato:

- verifica della rispondenza effettiva delle dichiarazioni curriculari presentate in autocertificazione: 0-3 punti;
- verifica delle competenze e delle conoscenze possedute rispetto ai requisiti che caratterizzano il profilo ricercato: 0-4 punti;
- verifica delle esperienze lavorative maturate rispetto ai temi che caratterizzano il profilo ricercato: 0-4 punti;
- verifica delle motivazioni personali, delle attitudini e dell'effettiva disponibilità rispetto alle esigenze organizzative che caratterizzano il profilo ricercato: 0-4 punti.

Al termine dei lavori, la Commissione definirà una graduatoria finale dei candidati che avranno conseguito, per ciascun profilo ricercato, un punteggio complessivo (valutazione di idoneità curriculare e colloquio di selezione) di almeno 25 punti su 30.

La graduatoria finale per ciascun profilo sarà pubblicata sul sito web aziendale, sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso.

In caso di successive esigenze organizzative, Lazio Innova si riserva, per un periodo di 18 mesi dal giorno della pubblicazione della graduatoria finale, di procedere con l'attribuzione di incarichi professionali o l'avviamento all'assunzione a tempo determinato di eventuali ulteriori candidati già inclusi nella graduatoria, sempre rispettandone l'ordine.

5. Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii., si precisa che i dati personali forniti dai soggetti interessati saranno trattati da Lazio Innova per le sole finalità connesse all'espletamento della selezione, in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.

Il trattamento dei dati personali, il cui conferimento è obbligatorio, è improntato alla liceità e correttezza, nel pieno rispetto di quanto stabilito dal citato D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii. e dei relativi obblighi di riservatezza.

Sono fatti salvi, in ogni caso, i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.

Titolare del trattamento dei dati personali è Lazio Innova, nella persona del suo legale rappresentante.

6. Pubblicità

Il presente Avviso - con tutte le comunicazioni a esso correlate - è pubblicato sul sito web:
<http://www.lazio.innova.it>

Per ulteriori informazioni, contattare entro le ore 12.00 del giorno 3 novembre 2015 l'indirizzo:
inforpq@lazioinnova.it