

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.  
 LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE

**Valutazione Presidente - Gerardo Lancia**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo	buono	0,8
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	quasi ottimo	0,9

**Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	buono	0,8
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

**Valutazione Commissario - Umberto Stilo**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	buono	0,8
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

**ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a) PER I CRITERI DISCREZIONALI**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) Commissari	Peso	Punteggio
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		40	34,000
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,867	15	13,000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,800	15	12,000
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,900	10	9,000
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		15	13,500
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,900	15	13,500
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		5	4,167
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,833	5	4,167

(\*) Presidente - Gerardo Lancia  
 Commissario - Roberto Colcerasa  
 Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.  
 LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE

**Valutazione Presidente - Gerardo Lancia**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

**Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

**Valutazione Commissario - Umberto Stilo**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

**ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)<sub>i</sub> PER I CRITERI DISCREZIONALI**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) <sub>i</sub> Commissari	Peso	Punteggio
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		<b>40</b>	<b>23,000</b>
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,867	15	13,000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,400	15	6,000
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,400	10	4,000
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		<b>15</b>	<b>9,000</b>
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,600	15	9,000
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		<b>5</b>	<b>4,000</b>
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,800	5	4,000

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE

**Valutazione Presidente - Gerardo Lancia**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	quasi ottimo	0,9
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	più che sufficiente	0,7
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

**Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	ottimo	1,0
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	quasi ottimo	0,9
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	buono	0,8
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

**Valutazione Commissario - Umberto Stilo**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	quasi ottimo	0,9
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	buono	0,8
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	quasi ottimo	0,9

**ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a) PER I CRITERI DISCREZIONALI**

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) Commissari	Peso	Punteggio
1	<b>Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza</b>		40	35,167
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,933	15	14,000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,900	15	13,500
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,767	10	7,667
2	<b>Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio</b>		15	13,500
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,900	15	13,500
3	<b>Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>		5	4,167
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,833	5	4,167

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

**VALUTAZIONE CRITERI TABELLARI** (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI ENTI PUBBLICI DEL LAZIO INNOVA S.P.A.**

**LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE**

*Elementi Tabellari*

Possesso della certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati	5
Possesso della certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager	5

	Operatori Economici	Certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati		Certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager		PUNTEGGIO TABELLARE TOTALE
		SI/NO	Punteggio	SI/NO	Punteggio	
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	si	5,000	si	5,000	10,000
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	si	5,000	si	5,000	10,000
3	RTI GRUPPO SECUR S.R.L. (mandataria) - URBAN SECURITY INVESTIGATION ITALIA S.R.L. (mandante)	no	0,000	si	5,000	5,000

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

**VALUTAZIONE CRITERI TABELLARI** (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI ENTI DI LAZIO INNOVA S.P.A.**

**LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE**

*Elementi Tabellari*

Possesso della certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati	5
Possesso della certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager	5

	Operatori Economici	Certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati		Certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager		PUNTEGGIO TABELLARE TOTALE
		SI/NO	Punteggio	SI/NO	Punteggio	
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	si	5,000	si	5,000	10,000
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	si	5,000	si	5,000	10,000
3	RTI GRUPPO SECUR S.R.L. (mandataria) - URBAN SECURITY INVESTIGATION ITALIA S.R.L. (mandante)	no	0,000	si	5,000	5,000

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

**VERIFICA SOGLIA DI SBARRAMENTO** (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.**

**LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE**

Elementi Tabellari

Punteggio tecnico complessivo	70
Soglia minima di sbarramento	40

	<b>Operatori Economici</b>	<b>Punteggio Discrezionale</b>	<b>Punteggio Tabellare</b>	<b>PUNTEGGIO TECNICO COMPLESSIVO</b>	<b>VERIFICA SOGLIA DI SBARRAMENTO (AMMESSO/ESCLUSO)</b>
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	51,667	10,000	<b>61,667</b>	AMMESSO
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	36,000	10,000	<b>46,000</b>	AMMESSO
3	RTI GRUPPO SECUR S.R.L. - URBAN SECURITY INVESTIGATION ITALIA S.R.L.	52,833	5,000	<b>57,833</b>	AMMESSO

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

**RIPARAMETRAZIONE N. 1 - CRITERI DISCREZIONALI (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)**

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.  
LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE**

*Elementi qualitativi*

	Peso	Valore provvisorio massimo
Sub-Elemento n. 1	15	14,000
Sub-Elemento n. 2	15	13,500
Sub-Elemento n. 3	10	9,000
Sub-Elemento n. 4	15	13,500
Sub-Elemento n. 5	5	4,167

Operatori Economici		Valore provvisorio Elemento 1 <i>Struttura organizzativa aziendale</i>	Valore riparametrato Elemento 1 <b>Struttura organizzativa aziendale</b>	Valore provvisorio Elemento 2 <i>Piano operativo e organizzativo del personale e Metodi e procedure adottate</i>	Valore riparametrato Elemento 2 <b>Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate</b>	Valore provvisorio Elemento 3 <i>Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza</i>	Valore riparametrato Elemento 3 <b>Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza</b>	Valore provvisorio Elemento 4 <i>Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione</i>	Valore riparametrato Elemento 4 <b>Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione</b>	Valore provvisorio Elemento 5 <i>Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale</i>	Valore riparametrato Elemento 5 <b>Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale</b>	Punteggio Tecnico Qualitativo Totale Provvisorio	Punteggio Tecnico Qualitativo Totale Riparametrato
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	13,000	<b>13,929</b>	12,000	<b>13,333</b>	9,000	<b>10,000</b>	13,500	<b>15,000</b>	4,167	<b>5,000</b>	51,667	<b>57,262</b>
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	13,000	<b>13,929</b>	6,000	<b>6,667</b>	4,000	<b>4,444</b>	9,000	<b>10,000</b>	4,000	<b>4,800</b>	36,000	<b>39,840</b>
3	RTI GRUPPO SECUR S.R.L. - URBAN SECURITY INVESTIGATION ITALIA S.R.L.	14,000	<b>15,000</b>	13,500	<b>15,000</b>	7,667	<b>8,519</b>	13,500	<b>15,000</b>	4,167	<b>5,000</b>	52,833	<b>58,519</b>

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

**RIPARAMETRAZIONE N. 2 - PUNTEGGIO TECNICO** (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.**

**LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE**

*Elementi qualitativi*

Punteggio massimo provvisorio	67,262
Punteggio massimo requisito qualità	70,000

Operatori Economici	TOTALE PROVVISORIO			PUNTEGGIO FINALE VTQ
	Punteggio Discrezionale (dopo Riparametrazione I)	Punteggio Tabellare	Punteggio Tecnico complessivo	
1 SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	57,262	10,000	67,262	<b>70,000</b>
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	39,840	10,000	49,840	<b>51,869</b>
3 RTI GRUPPO SECUR S.R.L. - URBAN SECURITY INVESTIGATION ITALIA S.R.L.	58,519	5,000	63,519	<b>66,104</b>

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

**VALUTAZIONE ECONOMICA - VEco (allegato al verbale n. 25 del 04/09/2019)**

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.  
LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE**

Base d'asta	17.280,00
Punteggio massimo offerta economica	30,000
Ribasso massimo (Rmax)	51,667%

<b>Operatori Economici</b>	<b>VALORE OFFERTO</b>	<b>RIBASSO % OFFERTO (Ra)</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE Veco</b>
1 SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	12.480,000	27,78%	<b>16,13</b>
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	8.352,000	51,67%	<b>30,00</b>
3 RTI GRUPPO SECUR S.R.L. - URBAN SECURITY INVESTIGATION ITALIA S.R.L.	13.800,000	20,14%	<b>11,69</b>

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

**GRADUATORIA FINALE PROVVISORIA** (allegato al verbale n. 25 del 04/09/2019)

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 6 LAZIO SUD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 77451170BE**

**Operatori Economici**

**GRADUATORIA FINALE  
PROVVISORIA**

1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	<b>86,13</b>
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	<b>81,87</b>
3	RTI GRUPPO SECUR S.R.L. - URBAN SECURITY INVESTIGATION ITALIA S.R.L.	<b>77,79</b>

(\*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(\*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.