



## AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PROFESSIONALITÀ QUALIFICATE

### Premessa

Lazio Innova, società *in house* della Regione Lazio, opera per la promozione e lo sviluppo del tessuto imprenditoriale e produttivo del Lazio, anche attraverso il sostegno ai processi d'innovazione, sviluppo e creazione d'impresa.

Nell'ambito di tali finalità, la società gestisce sul territorio regionale una rete denominata **SPAZIO ATTIVO**, composta di *hub* dell'innovazione, specializzati nella progettazione e attuazione di azioni per la promozione dell'imprenditorialità, supporto alle Startup e attuazione di progetti di Open e Social Innovation.

In particolare, gli Spazi Attivi offrono un ampio ventaglio di servizi nei seguenti ambiti:

- diffusione della cultura imprenditoriale negli istituti di istruzione secondaria superiore e nelle università;
- scouting di team e idee imprenditoriali e loro inserimento nei percorsi validazione economica e finanziaria;
- inserimento di team e progettisti all'interno di percorsi di progettazione e prototipazione digitale;
- coinvolgimento delle startup in challenge di open innovation, per supportare il loro sviluppo commerciale e avvicinarle al mondo delle imprese della Regione Lazio;
- accompagnamento all'avvio d'impresa attraverso servizi di incubazione;
- orientamento agli strumenti di finanziamento, riguardanti sia la fase "pre-seed", che quelle successive di espansione e consolidamento delle startup.

L'esperienza maturata negli ultimi anni ha fatto emergere la necessità di mettere in campo azioni rivolte a promuovere e a far conoscere i servizi offerti dalla rete SPAZIO ATTIVO a una platea sempre più vasta di potenziali utenti, in modo da sostenere e favorire la concretizzazione delle nuove idee imprenditoriali. SPAZIO ATTIVO è infatti una delle 45 "azioni cardine" sulle quali si basa la programmazione unitaria e integrata 2014-2020 della Regione: un disegno strategico a medio termine per promuovere lo sviluppo intelligente, sostenibile e inclusivo del Lazio utilizzando in modo efficace risorse provenienti dal bilancio regionale e i Fondi Strutturali e di Investimento Europei (SIE).

Parimenti, si è rilevata la necessità di maggiore coordinamento e ulteriore integrazione tra le attività informative e promozionali dei singoli *hub* della rete SPAZIO ATTIVO, nonché di ricondurre queste ultime alla strategia generale di comunicazione e informazione della Società e della Regione Lazio.

Lazio Innova rende pertanto nota l'esigenza di potenziare la propria struttura acquisendo due specifiche professionalità, da impiegare nella gestione operativa di SPAZIO ATTIVO, in attività riferite anche all'attuazione, sul territorio regionale del Lazio, della Programmazione 2014/2020 finanziata da *Fondi ESI*.

La procedura di reclutamento è avviata e gestita nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità espressi dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.L. 112/2008, convertito dalla Legge, n.133/2008, nonché ribaditi nel "Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali" di Lazio Innova, pubblicato sul sito internet aziendale [www.lazioinnova.it](http://www.lazioinnova.it), sezione Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Criteri e modalità.

Ai candidati selezionati potranno essere proposte forme di collaborazione professionale, articolate in base al

tipo di attività richiesta, alle esigenze effettive di svolgimento delle prestazioni ricercate, alla disponibilità dei candidati selezionati e alla *seniority* posseduta e dimostrata.

La natura e la durata degli eventuali incarichi potranno essere pertanto modulate da Lazio Innova in relazione ai periodi di programmazione e alle effettive necessità aziendali.

I compensi saranno altresì parametrati alla natura, alla forma e alla durata dell'incarico proposto, in ragione del profilo professionale selezionato.

\*\*\*\*\*

## **I. Profili ricercati**

I profili delle professionalità ricercate sono quelli di seguito indicati.

Non saranno ammesse candidature presentate su più di un profilo.

### ***Profilo A. Esperto in definizione e attuazione di politiche e azioni di comunicazione istituzionale e tecnico-operativa***

Lazio Innova ricerca un/una professionista esperto/a, in grado di garantire il coordinamento e l'integrazione della comunicazione che fa capo alla rete di *hub* SPAZIO ATTIVO, con particolare riferimento alle seguenti attività:

- coordinamento temporale e funzionale delle attività di comunicazione e informazione di Lazio Innova relative alle iniziative della rete SPAZIO ATTIVO;
- predisposizione di documenti strategici, piani di comunicazione, temporali o tematici, da condividere con il Responsabile del Servizio Comunicazione ed eventi di Lazio Innova;
- reporting periodico al Responsabile del Servizio Comunicazione ed eventi di Lazio Innova;
- proposta di attività di aggiornamento professionale del personale di Lazio Innova coinvolto nelle attività di comunicazione della rete SPAZIO ATTIVO.

Nello svolgimento di tali attività, la figura professionale selezionata opererà in coerenza con gli indirizzi e le strategie di comunicazione della Società e della Regione Lazio, riportando costantemente al Responsabile del Servizio Comunicazione ed eventi di Lazio Innova.

In particolare, il candidato deve essere in possesso dei seguenti titoli e competenze:

- esperienza almeno quinquennale nella progettazione e implementazione di piani e strategie di comunicazione, con particolare riferimento ai social media;
- esperienza almeno quinquennale nel coordinamento di attività di comunicazione istituzionale;
- conoscenza della realtà regionale, con particolare riferimento ai principali attori e partner economici e istituzionali;
- conoscenza dei principali pacchetti informatici e delle piattaforme social media;
- esperienza nelle relazioni con soggetti istituzionali e privati;
- uso professionale della lingua inglese, scritta e parlata.

### ***Profilo B. Addetto al supporto giuridico amministrativo ai programmi di animazione sul territorio e ai network d'impresa***

Il candidato è in grado, grazie all'esperienza maturata, di relazionarsi con i soggetti pubblici locali, e le aggregazioni d'impresa intercettati dagli Spazi Attivi nelle attività di animazione del territorio del Lazio, offrendo -all'interno dei gruppi di lavoro attivati negli Spazi Attivi di Lazio Innova- servizi di supporto diretto o indiretto in materia giuridica, fiscale, amministrativa.

In particolare, il candidato deve essere in possesso dei seguenti titoli e competenze:

- diploma di laurea in giurisprudenza (secondo la normativa antecedente il D.M. n.509/99), laurea specialistica in giurisprudenza, o laurea di Università straniera dichiarata equivalente dagli organi statali competenti, conseguito da almeno 5 anni;
- esperienza specifica almeno quinquennale – maturata negli ultimi dieci anni, a partire dal 2008 - in attività di consulenza e/o assistenza specialistica (giuridica, fiscale, amministrativa) a favore di imprese private, pubbliche amministrazioni, società o agenzie partecipate dalla Pubblica Amministrazione nazionale o regionale;
- conoscenza comprovata del diritto amministrativo e societario, anche con particolare riferimento ad uno più ambiti della normativa vigente in materia di diritto del lavoro, della proprietà intellettuale, procedure amministrative, partenariato pubblico-privato e tematiche di semplificazione ed e-government;
- competenze di massima in merito alla redazione e valutazione di piani d'impresa, piani di marketing, piani di finanziamento riferiti a progetti di start-up aziendali;
- conoscenza dei più diffusi applicativi informatici di base (almeno Office);
- interesse per il lavoro in team, attitudine al problem solving, spirito di iniziativa e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

\*\*\*\*\*

Per tutti i profili descritti, la sede di lavoro, ovvero il luogo di svolgimento della collaborazione, è determinato in Roma, ferma restando la possibilità di svolgimento della prestazione in luoghi diversi, ove richiesto dalle esigenze del Servizio.

Per il profilo B, è richiesta la disponibilità a svolgere le attività di supporto richieste, sia mediante gli strumenti di comunicazione a distanza, in particolare utilizzando le piattaforme di lavoro collaborativo che mano a mano saranno messe a disposizione degli utenti (piattaforma di Open Innovation – Spazio Attivo Virtuale), sia presso le sedi degli Spazi Attivi con periodicità e frequenza da concordare.

## **2. Requisiti di partecipazione**

La partecipazione alla presente selezione richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea; in quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/94 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfirabilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi e, in particolare, non avere, negli ultimi tre anni, agito giudizialmente contro Lazio Innova S.p.A.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'invio dei dati avviene in autocertificazione e sotto responsabilità esclusiva dei dichiaranti.

Qualora emerga la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, oltre a doverne rispondere ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

### 3. Modalità di presentazione delle candidature

La candidatura può essere presentata soltanto per uno dei due Profili professionali ricercati.

I soggetti interessati e in possesso dei requisiti potranno presentare domanda inviandola, tramite PEC, all'indirizzo: [acquistiegare@pec.lazioinnova.it](mailto:acquistiegare@pec.lazioinnova.it), indicando come oggetto:

*“Avviso pubblico per la ricerca di professionalità qualificate: Profilo A – B”  
[una sola alternativa]*

La domanda di partecipazione, completa di recapito PEC, dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., con la quale il soggetto interessato attesta il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso e ne accetta i contenuti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente;
- curriculum professionale, completo dei titoli professionali e formativi;
- documento di identità in corso di validità.

**Saranno esclusi i candidati la cui domanda pervenga alla predetta “casella PEC”  
oltre il termine temporale delle ore 12.00 del giorno 2 agosto 2018,  
fatta salva l'insindacabile facoltà dell'azienda di prorogare detto termine,  
dandone identica pubblicità, per uno o più dei profili ricercati.**

**Eventuali chiarimenti potranno essere presentati alla predetta “casella PEC”  
entro le ore 17.00 del giorno 27 luglio 2018.**

**Le risposte ai chiarimenti presentati saranno pubblicati sul sito web di Lazio Innova  
entro le ore 17.00 del giorno 31 luglio 2018.**

### 4. Modalità di selezione e valutazione

Le procedure selettive avverranno nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali” di Lazio Innova, pubblicato sul sito web aziendale, sulla base di:

- a. valutazione di idoneità per titoli e curriculum;
- b. eventuale successivo colloquio di verifica, riservato ai candidati con punteggio uguale o superiore a 10/15 nella valutazione di cui al precedente punto a.

**L'acquisizione dell'idoneità, anche dopo l'eventuale colloquio,  
non conferirà ai candidati risultati idonei  
alcun diritto in merito all'effettivo conferimento di incarico.**

#### 4.1 Idoneità per titoli e curricula – Criteri di valutazione

I curriculum vitae pervenuti regolarmente a Lazio Innova con le modalità di cui al punto 3 saranno valutati e comparati, sulla base dei criteri qui di seguito esplicitati, da una Commissione nominata dalla Società, che attribuirà ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti, sulla base dei criteri di valutazione qui di seguito riportati in dettaglio:

Profilo A	punteggio max	Criteri di valutazione del profilo	punteggio
Esperto in definizione e attuazione di politiche	15	Esperienza nella definizione di piani di comunicazione istituzionale, con particolare riferimento alle	0-6

e azioni di comunicazione istituzionale e tecnico-operativa	esperienze maturate presso Enti territoriali e/o organizzazioni di rappresentanza delle imprese.	
	Esperienza nel coordinamento di azioni di comunicazione istituzionale e informazione tecnico-operativa veicolati attraverso i diversi canali di comunicazione: stampa, editoria, mass-media, social media, etc.	0-6
	Esperienza comprovata nella gestione di piani e azioni di comunicazione e informazione, anche veicolate in lingua inglese, con particolare attenzione ai social media.	0-3

Profilo B	Punteggio max	Criteri di valutazione del profilo	punteggio
Addetto al supporto giuridico amministrativo ai programmi di animazione sul territorio e ai network d'impres	15	Esperienza consolidata e recente (almeno tre anni nel periodo 2012/18) in una posizione analoga o equivalente a quella ricercata, svolta presso commissioni o organismi di carattere istituzionale, in ambito nazionale o territoriale.	0-5
		Conoscenza del diritto amministrativo, pubblico e privato, nonché dei principi della normativa in materia di diritto del lavoro, di diritto societario e comunitario, di istruzione e formazione, di imprese e reti di impresa, di enti pubblici e locali, di aiuti di stato, di internazionalizzazione.	0-5
		Conoscenza del diritto societario, con particolare riferimento ad uno più ambiti della normativa vigente in materia di diritto del lavoro, della proprietà intellettuale, delle procedure relative al partenariato pubblico-privato e alle tematiche di semplificazione ed e-government. Competenze di massima in merito alla redazione e valutazione di piani d'impresa, piani di marketing, piani di finanziamento riferiti a progetti di start-up aziendali.	0-5

Lazio Innova pubblicherà in evidenza sul sito web aziendale, e comunque nella sezione: *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*, i nominativi dei candidati che avranno conseguito, per ciascuno dei profili ricercati, un punteggio uguale o superiore a 10 su 15, ritenuti idonei per effettuare i successivi colloqui di selezione, senza che ne scaturiscano diritti, pretese o aspettative in merito all'effettivo conferimento di incarico.

#### 4.2 Colloqui di verifica e selezione

I candidati risultati idonei a seguito della procedura di cui al precedente punto 4.1 saranno convocati -via posta elettronica certificata - per un colloquio di selezione dinanzi alla apposita Commissione nominata dalla Società.

Durante il colloquio, la Commissione verificherà l'effettiva rispondenza delle conoscenze e competenze tecnico-professionali dichiarate in autocertificazione dai candidati e approfondirà la loro reale disponibilità all'incarico o all'assunzione, nonché le motivazioni e l'attitudine rispetto al tipo di prestazione professionale richiesta.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico, attribuendo ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti, così articolato:

- verifica delle competenze e delle conoscenze possedute rispetto ai requisiti che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti;
- verifica delle esperienze lavorative maturate rispetto ai temi che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti;
- verifica delle motivazioni personali, delle attitudini e dell'effettiva disponibilità rispetto alle esigenze organizzative che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti.

Al termine dei lavori, la Commissione definirà una graduatoria finale dei candidati idonei che avranno conseguito, per ciascun profilo ricercato, un punteggio complessivo (composto dalla valutazione di idoneità curriculare e dal colloquio di selezione) di almeno 25 punti su 30.

La graduatoria finale, per ciascun profilo, sarà pubblicata in evidenza sul sito web aziendale, e comunque nella sezione: *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*.

Sulla sola base delle effettive esigenze organizzative definite dalla Direzione aziendale, Lazio Innova si riserva, per un periodo di 18 mesi dal giorno della pubblicazione della graduatoria, di procedere con l'attribuzione di eventuali incarichi professionali a uno o più dei candidati inclusi come idonei nelle graduatorie pubblicate per ciascun profilo.

## 5. Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali ("GDPR"), si precisa che i dati personali forniti dai soggetti interessati saranno trattati da Lazio Innova, con sede in Roma, via Marco Aurelio, 26A, C.F. 05950941004, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), per le sole finalità connesse all'espletamento della selezione, in conformità alla normativa applicabile.

La base giuridica su cui si fonda il trattamento dei dati personali forniti è la necessità di esecuzione di misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (Art. 6, comma 1, lett. b), del GDPR).

Il conferimento di tali dati è infatti necessario per l'espletamento delle attività di selezione. Alcuni specifici trattamenti (es. pubblicazione per obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) saranno invece necessari per adempiere obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c), del GDPR.)

Il trattamento sarà effettuato in conformità alle previsioni del GDPR e della normativa applicabile ed è improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e non eccedenza ed esattezza ivi previsti.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che con strumenti informatici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali non particolari.

I dati forniti saranno conservati dal Titolare per un periodo di cinque anni successivi alla chiusura delle selezioni per esigenze di gestione. Al termine di tale periodo essi saranno cancellati dalle nostre banche dati.

I candidati potranno, in qualsiasi momento, esercitare i diritti di:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione degli stessi o limitazione del trattamento che La riguarda;
- opposizione al trattamento;
- portabilità dei dati, ove previsto;
- revoca del consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).

I dati non saranno diffusi né trasferiti al di fuori del territorio UE e saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento legati al titolare da specifico contratto.

I dati potranno altresì essere comunicati a soggetti Terzi (Enti Pubblici, Forze di Polizia), ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, o di regolamento o normativa comunitaria. In particolare, all'esito della procedura di selezione sarà pubblicata una graduatoria e saranno espletate tutte le procedure di pubblicazione in adempimento agli obblighi previsti dal D.Lgs. 33/13 relativamente alla effettiva stipulazione di contratti con professionisti idonei.

L'esercizio dei diritti potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante email all'indirizzo [privacy@lazioinnova.it](mailto:privacy@lazioinnova.it). Per eventuali segnalazioni o istanze, ci si potrà rivolgere al Responsabile della protezione dei dati personali, presso l'indirizzo email [dpo@lazioinnova.it](mailto:dpo@lazioinnova.it).

Si precisa che, in caso di assegnazione della posizione, in fase di contrattualizzazione sarà fornita specifica informativa in merito al relativo trattamento dei dati e che, ove la posizione comporti da parte del candidato contrattualizzato un trattamento di dati personali per conto del Titolare, tale trattamento sarà disciplinato da contratto o da altro atto giuridico, in conformità a quanto previsto dall'Art. 28 del GDPR.

## **6. Pubblicità**

Il presente Avviso - con tutte le comunicazioni a esso correlate - è pubblicato sul sito web aziendale e comunque nella sezione: *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*.

Roma, 24 luglio 2018

Il Presidente  
Paolo Orneli