



LISPA Prot. 0003838 del 29-01-2020



AVVISO PUBBLICO
di
RICERCA di PROFESSIONALITÀ QUALIFICATE

Premessa

Lazio Innova S.p.A., Società *in house* della Regione Lazio, - avendo svolto una verifica delle professionalità interne - rende nota l'esigenza di potenziare la propria struttura acquisendo una specifica professionalità da impiegare per le attività di Assistenza tecnica a favore della Regione Lazio.

In particolare, nell'ambito dell'attività di Assistenza Tecnica del Piano di Comunicazione del POR 2014-2020, approvato con DD G03367/2019, l'Autorità di gestione ha manifestato la necessità di avvalersi di prestazioni professionali di comprovata esperienza nel campo della grafica e illustrazione di natura BTL (*below the line*), per lo studio e la realizzazione di *brand* e *corporate image*, per allestimento di eventi, produzioni e modifiche di files con Photoshop, Illustrator e In Design, Quark Xpress, realizzazione di progetti grafici editoriali, infografici, character design, layout web, realizzazione di illustrazioni per l'editoria e impaginazione di materiali BTL.

Il candidato selezionato dovrà garantire un supporto qualificato a Lazio Innova, operando nell'ambito delle attività di assistenza alle strutture regionali coinvolte, sempre in raccordo con gli indirizzi forniti dal Responsabile aziendale designato.

La procedura di reclutamento è avviata e gestita nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità espressi dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.L. 112/2008, convertito dalla Legge n. 133/2008, art. 18, nonché ribaditi nel "Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali" di Lazio Innova, pubblicato sul sito internet aziendale www.lazioinnova.it, sezione Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Criteri e modalità.

Al candidato selezionato potrà essere proposta una collaborazione professionale autonoma articolata in base al tipo di attività richiesta, alle esigenze effettive di svolgimento delle prestazioni ricercate, alla disponibilità del candidato selezionato e alla effettiva *seniority* posseduta e dimostrata.

La durata dell'eventuale incarico professionale sarà fissata da Lazio Innova in relazione alle effettive necessità aziendali e regionali, comunque entro un massimo di 24 mesi complessivi di incarico conferito.

Il compenso riconosciuto all'incaricato sarà parametrato in funzione della durata dell'incarico proposto e alla *seniority* riconosciuta all'incaricato e potrà essere corrisposto attraverso il contributo dei Fondi FESR, FSE e FEASR, nonché del relativo cofinanziamento nazionale e regionale.

A titolo meramente indicativo, il valore massimo di riferimento - per giornata professionale effettivamente prestata - potrà essere di € 400,00, inclusi gli oneri di Legge, per un totale di 85 giornate lavorative da svolgere nell'arco di 12 mesi.

Si precisa che l'acquisizione dell'idoneità al termine della procedura di selezione non conferisce alcun diritto in merito all'effettivo conferimento di un successivo incarico.

I. Profilo ricercato

La richiesta è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Il candidato è in possesso delle caratteristiche esplicitate in premessa, ovvero è in grado, grazie all'esperienza maturata, di relazionarsi con Lazio Innova e con le strutture regionali competenti al fine



REGIONE
LAZIO



di ideare, progettare e strutturare campagne mirate a promuovere le opportunità offerte dal POR FESR Lazio 2014-2020 per lo sviluppo e la crescita del sistema economico-territoriale regionale, collaborando, qualora necessario, con l'ufficio Comunicazione Istituzionale della Presidenza della Giunta.

In particolare, il candidato è in possesso dei seguenti titoli e competenze:

- competenze specifiche nell'utilizzo di Photoshop, Illustrator e InDesign, Quark Xpress, realizzazione di progetti grafici editoriali, infografici character design, layout web, realizzazione di illustrazioni per l'editoria e impaginazione di materiali BTL;
- competenze specifiche nell'utilizzo di programmi di elaborazione grafica non vettoriale e animazione come Adobe Premiere e After Effects;
- ottima conoscenza tecnico-pratica di apparecchiature video-fotografiche digitali e i principi teorici che ne regolano il funzionamento;
- conoscenza di Videomaking per cinema, TV e web;
- esperienze di arti visive e disegno;
- esperienze lavorative, di stage o di tirocinio con realtà pubbliche o private;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti; interesse per il lavoro in team, attitudine al *problem solving*, spirito di iniziativa e capacità di impostare e svolgere autonomamente i compiti affidati.

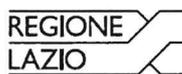
2. Requisiti di partecipazione

La partecipazione alla presente selezione richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea; in quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/94 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi e, in particolare, non avere, negli ultimi tre anni, agito giudizialmente contro Lazio Innova S.p.A.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'invio dei dati avviene in autocertificazione e sotto responsabilità esclusiva dei dichiaranti. Lazio Innova si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati dichiarati e di richiedere, in qualsiasi momento, i documenti a comprova dei requisiti.



Qualora emerga la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, oltre a doverne rispondere ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

3. Modalità di presentazione delle candidature

I soggetti interessati e in possesso dei requisiti richiesti potranno presentare domanda inviandola, tramite PEC, all'indirizzo: acquistiegare@pec.lazioinnova.it, indicando come oggetto:

“Avviso pubblico per la ricerca di professionalità qualificate:

Esperto nella progettazione e realizzazione di progetti editoriali”

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., con la quale il soggetto interessato attesta il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso e ne accetta i contenuti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente;
- curriculum professionale firmato, completo dei titoli professionali e formativi;
- documento di identità in corso di validità.

Saranno esclusi i candidati la cui domanda pervenga alla predetta “casella PEC” oltre il termine temporale delle ore 12.00 del giorno 14 febbraio 2019, fatta salva l'insindacabile facoltà dell'azienda di prorogare detto termine, dandone identica pubblicità, per uno o più dei profili ricercati.

4. Modalità di selezione e valutazione

Le procedure selettive avverranno nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali” di Lazio Innova, pubblicato sul sito web aziendale, sulla base di:

- I. una prima valutazione di idoneità, effettuata sulla base di titoli e curriculum;
- II. un eventuale colloquio personale, fissato solo in caso di positiva idoneità curriculare.

L'acquisizione dell'idoneità, anche dopo l'eventuale colloquio personale, non conferisce ai candidati alcun diritto in merito all'effettivo conferimento di incarico.

4.1 Idoneità per titoli e curriculum – Criteri di valutazione

I curriculum vitae pervenuti regolarmente a Lazio Innova con le modalità di cui al punto 3 saranno valutati e comparati, sulla base dei criteri qui di seguito esplicitati, da una Commissione nominata dalla Società, che attribuirà ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti, sulla base dei criteri di valutazione qui di seguito riportati in dettaglio:

Profilo	Punteggio max	Criteri di valutazione profilo	Punteggio
Esperto nella progettazione e realizzazione di progetti editoriali	15	Esperienza di lavoro, stage o tirocinio nelle attività definite nell'Avviso	0-10
		Esperienza nella gestione di progetti di comunicazione BTL e di videomaking	0-5

Lazio Innova pubblicherà in evidenza sul sito web aziendale, e comunque nella sezione *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*, i nominativi dei candidati che avranno conseguito, per ciascuno dei profili ricercati, un punteggio medio (fra quelli riconosciuti da ciascun membro della Commissione di valutazione) uguale o superiore a 12 su 15.

4.II Colloqui di verifica e selezione

I candidati risultati idonei a seguito della procedura di cui al precedente punto 4.I saranno convocati - via posta elettronica o certificata- per un colloquio di selezione dinanzi alla apposita Commissione nominata dalla Società, senza che ne scaturiscano diritti, pretese o aspettative in merito all'effettivo conferimento di un incarico.

Durante il colloquio, la Commissione verificherà l'effettiva rispondenza delle conoscenze e competenze tecnico-professionali dichiarate in autocertificazione dai candidati e approfondirà la loro reale disponibilità all'incarico o all'assunzione, nonché le motivazioni e l'attitudine rispetto al tipo di prestazione professionale richiesta.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico, attribuendo ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti, così articolato:

- verifica delle competenze e delle conoscenze possedute rispetto ai requisiti che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti;
- verifica delle esperienze lavorative maturate rispetto ai temi che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti;
- verifica delle motivazioni personali, delle attitudini e dell'effettiva disponibilità rispetto alle esigenze organizzative che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti.

Al termine dei lavori, la Commissione definirà una graduatoria finale, riferita ai soli candidati che avranno conseguito, per ciascun profilo ricercato, un punteggio complessivo medio (composto sia dalla valutazione curriculare che dall'esito del colloquio personale di selezione) di almeno 25 punti su 30.

La graduatoria finale di idoneità, distinta per ciascun profilo ricercato, sarà pubblicata da Lazio Innova in evidenza sul sito web aziendale, e comunque nella sezione *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*.

Sulla sola base delle effettive esigenze organizzative definite dalla Direzione aziendale, Lazio Innova si riserva, per un periodo di 18 mesi dal giorno della pubblicazione della graduatoria, di procedere con l'attribuzione di eventuali incarichi professionali a uno o più dei candidati ritenuti idonei nelle graduatorie pubblicate per ciascun profilo.

5. Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali ("GDPR"), si precisa che i dati personali forniti dai soggetti interessati saranno trattati da Lazio Innova, con sede in Roma, via Marco Aurelio, 26A, C.F. 05950941004, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), per le sole finalità connesse all'espletamento della selezione, in conformità alla normativa applicabile. La base giuridica su cui si fonda il trattamento dei dati personali forniti è la necessità di esecuzione di misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (Art. 6, comma 1, lett. b), del GDPR).

Il conferimento di tali dati è infatti necessario per l'espletamento delle attività di selezione. Alcuni specifici trattamenti (es. pubblicazione per obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) saranno invece necessari per adempiere obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c), del GDPR.)



REGIONE
LAZIO



Il trattamento sarà effettuato in conformità alle previsioni del GDPR e della normativa applicabile ed è improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e non eccedenza ed esattezza ivi previsti.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che con strumenti informatici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali non particolari. I dati forniti saranno conservati dal Titolare per un periodo di cinque anni successivi alla chiusura delle selezioni per esigenze di gestione. Al termine di tale periodo essi saranno cancellati dalle banche dati aziendali.

I candidati potranno, in qualsiasi momento, esercitare i diritti di:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione degli stessi o limitazione del trattamento dei dati;
- opposizione al trattamento;
- portabilità dei dati, ove previsto;
- revoca del consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).

I dati non saranno diffusi né trasferiti al di fuori del territorio UE e saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento legati al titolare da specifico contratto.

I dati potranno altresì essere comunicati a soggetti Terzi (Enti Pubblici, Forze di Polizia), ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, o di regolamento o normativa comunitaria. In particolare, all'esito della procedura di selezione sarà pubblicata una graduatoria e saranno espletate tutte le procedure di pubblicazione in adempimento agli obblighi previsti dal D.Lgs. 33/13 relativamente alla effettiva stipulazione di contratti con professionisti idonei.

L'esercizio dei diritti potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante email all'indirizzo privacy@lazioinnova.it.

Per eventuali segnalazioni o istanze, ci si potrà rivolgere al Responsabile della protezione dei dati personali, presso l'indirizzo email dpo@lazioinnova.it.

Si precisa che, in caso di assegnazione della posizione, in fase di contrattualizzazione sarà fornita specifica informativa in merito al relativo trattamento dei dati e che, ove la posizione comporti da parte del candidato contrattualizzato un trattamento di dati personali per conto del Titolare, tale trattamento sarà disciplinato da contratto o da altro atto giuridico, in conformità a quanto previsto dall'Art. 28 del GDPR.

6. Pubblicità

Il presente Avviso - con tutte le comunicazioni a esso correlate - è pubblicato sul sito web aziendale e comunque nella sezione: *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*.

Il Direttore generale
Andrea Ciampalini

*La sottoscrizione del presente documento è oscurata
in ottemperanza alle linee guida del Garante della
Privacy.*

Il documento integrale è conservato agli atti.