

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

VERBALE N. 1 DEL 01.04.2026

L'anno 2026, il giorno 1 del mese di aprile alle ore 10:01 il Responsabile del Procedimento per la fase di affidamento, in qualità di Autorità di Gara (di seguito Autorità), procede, nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 7, comma 1, lettera a) dell'Allegato I.2 (Attività del RUP) del D.Lgs. 36/2023, al download della documentazione amministrativa delle offerte relative alla procedura aperta europea ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per la stipula di un contratto avente ad oggetto la fornitura di servizi di assistenza tecnica specialistica al servizio Internal Audit.

L'Autorità è composta dal dott. Emanuele Giustiniani.

L'Autorità, dichiarata aperta la seduta virtuale, in considerazione della facoltà di cui all'art. 19 del Disciplinare di Gara in merito all'inversione dell'ordine di apertura delle buste, procede al download della documentazione amministrativa presente sulla piattaforma telematica (<https://stella.regione.lazio.it/Portale/>) relativa alle offerte di seguito riepilogate:

Nr.	Operatore	Data ricezione	Ora ricezione	Nr. protocollo	Data protocollo	Nr. registro di sistema
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	18.03.26	10.22	9775	18.03.26	PI057682-26
2	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l. (Offerta invalidata)	18.03.26	10.31	9779	18.03.26	PI057716-26
3	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	18.03.26	10.45	9787	18.03.26	PI057755-26
4	KPMG Advisory S.p.A.	18.03.26	10.53	9796	18.03.26	PI057775-26
5	Strategic Management Partners S.r.l.	18.03.26	11.06	9802	18.03.26	PI057810-26
6	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	18.03.26	11.07	9805	18.03.26	PI057814-26
7	Protiviti	18.03.26	11.16	9805	18.03.26	PI057839-26
8	EY ADVISORY S.P.A.	18.03.26	11.27	9807	18.03.26	PI057893-26
9	Forvis Mazars S.p.A.	18.03.26	11.52	9809	18.03.26	PI057950-26

Terminato il download della suddetta documentazione, l'Autorità, al fine di consentire la valutazione tecnica ed economica da parte della Commissione Giudicatrice prima della verifica amministrativa, procede all'attribuzione dell'esito alle offerte pervenute utilizzando l'apposita funzione "Ammissione inversione buste", riservandosi di procedere all'apertura ed alla verifica della documentazione amministrativa nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 19 e 23 del Disciplinare di Gara.

L'Autorità, in considerazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del Disciplinare di Gara, procede, inoltre, alla verifica dell'avvenuto pagamento del contributo ANAC e rileva che tale adempimento è stato assolto da tutti gli Operatori Economici partecipanti.

Alle ore 10:19 l'Autorità, nient'altro essendovi da discutere e deliberare, dichiara concluse le operazioni della seduta virtuale.

Roma, 01.04.2026

Il Responsabile del Procedimento per la fase
di affidamento

(Emanuele Giustiniani) ¹

¹ La sottoscrizione del presente documento è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy.
Il documento integrale è conservato agli atti.

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

VERBALE N. 2 DEL 01.04.2026

L'anno 2026, il giorno 1 del mese di aprile alle ore 10:25 si riunisce in modalità telematica la Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), nominata in data 20.03.2026 dal Presidente (Francesco Marcolini) di Lazio InnoVA con provvedimento pr. nr. 10120, per la valutazione delle offerte tecniche ed economiche relative alla procedura aperta europea ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per la stipula di un contratto avente ad oggetto la fornitura di servizi di assistenza tecnica specialistica al servizio Internal Audit.

La Commissione è così composta:

Presidente

FRANCESCO PALUMBO

Componenti

GIUSEPPE BELLÌ

LAURA MINELLI

La Commissione, in considerazione della facoltà di cui all'art. 19 del Disciplinare di Gara in merito all'inversione dell'ordine di apertura delle buste, procederà ad esaminare le offerte tecniche ed economiche prima della verifica della documentazione amministrativa da parte del Responsabile del Procedimento per la fase di affidamento.

La Commissione, dichiarata aperta la seduta virtuale, prende in consegna dal Responsabile Unico del Progetto il Verbale di Ricezione e:

- tenuto conto dei tempi stimati per la verifica della documentazione tecnica presentata dagli Operatori Economici partecipanti;
- rilevata l'esigenza di rispondere ai principi di efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;
- considerato, inoltre, che attraverso la gara telematica è garantita non solo la tracciabilità di tutte le fasi ma proprio l'inviolabilità delle buste elettroniche contenenti le offerte e l'incorruttibilità di ciascun documento presentato (Consiglio di Stato, Sez. V, 21 novembre 2017, n. 5388);

decide di procedere con i lavori di verifica della documentazione tecnica in seduta riservata, riservandosi, a lavori ultimati, di inserire l'esito della valutazione stessa sulla piattaforma.

A tal fine la Commissione procede al download della documentazione tecnica presente sulla piattaforma telematica (<https://stella.regione.lazio.it/Portale/>) relativa alle offerte di seguito riepilogate:

Nr.	Operatore	Data ricezione	Ora ricezione	Nr. protocollo	Data protocollo	Nr. registro di sistema
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	18.03.26	10.22	9775	18.03.26	PI057682-26
2	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l. (Offerta invalidata)	18.03.26	10.31	9779	18.03.26	PI057716-26
3	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	18.03.26	10.45	9787	18.03.26	PI057755-26
4	KPMG Advisory S.p.A.	18.03.26	10.53	9796	18.03.26	PI057775-26
5	Strategic Management Partners S.r.l.	18.03.26	11.06	9802	18.03.26	PI057810-26
6	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	18.03.26	11.07	9805	18.03.26	PI057814-26
7	Protiviti	18.03.26	11.16	9805	18.03.26	PI057839-26
8	EY ADVISORY S.P.A.	18.03.26	11.27	9807	18.03.26	PI057893-26
9	Forvis Mazars S.p.A.	18.03.26	11.52	9809	18.03.26	PI057950-26

Terminato il download della suddetta documentazione, la Commissione, nient'altro essendovi da discutere e deliberare, alle ore 10:46, dichiara concluse le operazioni della seduta virtuale.

Roma, 01.04.2026

Il Presidente¹

(Francesco Palumbo)

I Commissari

(Giuseppe Belli)

(Laura Minelli)

¹ La sottoscrizione del presente documento è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

VERBALE N. 3 DEL 08.04.2026

L'anno 2026, il giorno 8 del mese di aprile alle ore 15:00 si riunisce in modalità telematica la Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), nominata in data 20.03.2026 dal Presidente (Francesco Marcolini) di Lazio Innova con provvedimento pr. nr. 10120, per la valutazione delle offerte tecniche ed economiche relative alla procedura aperta europea ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per la stipula di un contratto avente ad oggetto la fornitura di servizi di assistenza tecnica specialistica al servizio Internal Audit.

La Commissione è così composta:

Presidente

FRANCESCO PALUMBO

Componenti

GIUSEPPE BELLÌ

LAURA MINELLI

La Commissione, preliminarmente esamina congiuntamente il Disciplinare di Gara, il Capitolato Speciale e i Chiarimenti al 10 marzo 2026.

Successivamente vengono verificate le cartelle scaricate per ogni partecipante. Di comune accordo viene deciso di procedere prima con la verifica dei modelli organizzativi presentati e poi dei curriculum.

La riunione viene aggiornata al 15 aprile ore 14,30 con l'esame congiunto dei modelli delle seguenti posizioni:

Nr.	Operatore	Data ricezione	Ora ricezione	Nr. protocollo	Data protocollo	Nr. registro di sistema
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	18.03.26	10.22	9775	18.03.26	PI057682-26
2	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	18.03.26	10.45	9787	18.03.26	PI057755-26
3	KPMG Advisory S.p.A.	18.03.26	10.53	9796	18.03.26	PI057775-26
4	Strategic Management Partners S.r.l.	18.03.26	11.06	9802	18.03.26	PI057810-26

La Commissione, nient'altro essendovi da discutere e deliberare, alle ore 15:40, dichiara concluse le operazioni della seduta virtuale.

Roma, 08.04.2026

Il Presidente¹

(Francesco Palumbo)

I Commissari

(Giuseppe Belli)

(Laura Minelli)

¹ La sottoscrizione del presente documento è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy.
Il documento integrale è conservato agli atti.

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

VERBALE N. 4 DEL 15.04.2026

L'anno 2026, il giorno 15 del mese di aprile alle ore 14:30 si riunisce in modalità telematica la Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), nominata in data 20.03.2026 dal Presidente (Francesco Marcolini) di Lazio Innova con provvedimento pr. nr. 10120, per la valutazione delle offerte tecniche ed economiche relative alla procedura aperta europea ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per la stipula di un contratto avente ad oggetto la fornitura di servizi di assistenza tecnica specialistica al servizio Internal Audit.

La Commissione è così composta:

Presidente

FRANCESCO PALUMBO

Componenti

GIUSEPPE BELLI

LAURA MINELLI

La Commissione, come concordato nella precedente riunione, inizia l'esame congiunto dei modelli delle posizioni in elenco seguendo l'ordine numerico riportato.

Nr.	Operatore	Data ricezione	Ora ricezione	Nr. protocollo	Data protocollo	Nr. registro di sistema
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	18.03.26	10.22	9775	18.03.26	PI057682-26
2	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	18.03.26	10.45	9787	18.03.26	PI057755-26
3	KPMG Advisory S.p.A.	18.03.26	10.53	9796	18.03.26	PI057775-26
4	Strategic Management Partners S.r.l.	18.03.26	11.06	9802	18.03.26	PI057810-26

Ogni componente, a turno, rappresenta, per ogni posizione, le proprie impressioni post esame della documentazione prodotta "modello", al termine dei turni si procede con un confronto congiunto al fine di verificare reciprocamente le valutazioni espresse. Concluso il dibattito si decide, per le posizioni esaminate, di inserire – ognuno per quanto di sua competenza - i punteggi nel file di determinazione del punteggio finale, come da allegati al presente verbale.

Pag. 1 a 2

La riunione viene aggiornata al 22 aprile ore 14,30 con l'esame congiunto dei modelli delle seguenti posizioni:

Nr.	Operatore	Data ricezione	Ora ricezione	Nr. protocollo	Data protocollo	Nr. registro di sistema
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	18.03.26	11.07	9805	18.03.26	PI057814-26
6	Protiviti	18.03.26	11.16	9805	18.03.26	PI057839-26
7	EY ADVISORY S.P.A.	18.03.26	11.27	9807	18.03.26	PI057893-26
8	Forvis Mazars S.p.A.	18.03.26	11.52	9809	18.03.26	PI057950-26

La Commissione, nient'altro essendovi da discutere e deliberare, alle ore 16:00, dichiara concluse le operazioni della seduta virtuale.

Roma, 15.04.2026

Il Presidente¹

(Francesco Palumbo)

I Commissari

(Giuseppe Belli)

(Laura Minelli)

¹ La sottoscrizione del presente documento e dei suoi allegati è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

Criteri Discrezionali
RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit
(allegato al verbale n. 4 del 15/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
I	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
I.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	ottimo	1,0
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	ottimo	1,0
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	ottimo	1,0
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	quasi ottimo	0,9
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	ottimo	1,0
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	ottimo	1,0
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	quasi ottimo	0,9

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
I	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
I.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	più che sufficiente	0,7
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	più che sufficiente	0,7
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
I	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
I.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	quasi ottimo	0,9
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	quasi ottimo	0,9
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	quasi ottimo	0,9
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7

Criteri Discrezionali
RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit
(allegato al verbale n. 4 del 15/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	13,500
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del	0,900	15	13,500
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	26,000
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0,900	12	10,800
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0,867	8	6,933
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0,800	6	4,800
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	0,867	4	3,467
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	16,200
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0,900	18	16,200
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	12,000
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0,800	15	12,000

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

Criteri Discrezionali
RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.
(allegato al verbale n. 4 del 15/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	più che sufficiente	0,7
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	più che sufficiente	0,7
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	più che sufficiente	0,7
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	sufficiente	0,6
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	sufficiente	0,6

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	più che sufficiente	0,7
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	più che sufficiente	0,7
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	10,500
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del	0,700	15	10,500
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	22,600
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0,767	12	9,200
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0,767	8	6,133
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0,700	6	4,200
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	0,767	4	3,067
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	12,600
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0,700	18	12,600
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	10,500
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0,700	15	10,500

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

Criteri Discrezionali
KPMG Advisory S.p.A.
(allegato al verbale n. 4 del 15/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	più che sufficiente	0,7
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	sufficiente	0,6
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	sufficiente	0,6
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	più che sufficiente	0,7
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	quasi ottimo	0,9
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i Categoria del requisito discrezionale		Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	11,000
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del	0,733	15	11,000
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	23,800
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0,833	12	10,000
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0,767	8	6,133
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0,767	6	4,600
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	0,767	4	3,067
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	13,800
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0,767	18	13,800
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	11,500
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0,767	15	11,500

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

Criteri Discrezionali
Strategic Management Partners S.r.l.
(allegato al verbale n. 4 del 15/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	sufficiente	0,6
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	quasi ottimo	0,9
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	quasi ottimo	0,9
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	sufficiente	0,6
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	sufficiente	0,6
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	più che sufficiente	0,7
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	sufficiente	0,6
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	sufficiente	0,6
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	quasi ottimo	0,9
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	9,000
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello	0,600	15	9,000
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	24,200
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0,767	12	9,200
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0,867	8	6,933
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0,767	6	4,600
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	0,867	4	3,467
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	12,000
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0,667	18	12,000
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	11,500
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0,767	15	11,500

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

VERBALE N. 5 DEL 22.04.2026

L'anno 2026, il giorno 22 del mese di aprile alle ore 14:30 si riunisce in modalità telematica la Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), nominata in data 20.03.2026 dal Presidente (Francesco Marcolini) di Lazio Innova con provvedimento pr. nr. 10120, per la valutazione delle offerte tecniche ed economiche relative alla procedura aperta europea ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per la stipula di un contratto avente ad oggetto la fornitura di servizi di assistenza tecnica specialistica al servizio Internal Audit.

La Commissione è così composta:

Presidente

FRANCESCO PALUMBO

Componenti

GIUSEPPE BELLI

LAURA MINELLI

La Commissione, come concordato nella precedente riunione, inizia l'esame congiunto dei modelli delle posizioni in elenco seguendo l'ordine numerico riportato.

Nr.	Operatore	Data ricezione	Ora ricezione	Nr. protocollo	Data protocollo	Nr. registro di sistema
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	18.03.26	11.07	9805	18.03.26	PI057814-26
6	Protiviti	18.03.26	11.16	9805	18.03.26	PI057839-26
7	EY ADVISORY S.P.A.	18.03.26	11.27	9807	18.03.26	PI057893-26
8	Forvis Mazars S.p.A.	18.03.26	11.52	9809	18.03.26	PI057950-26

Come già fatto per le posizioni da 1 a 4 ogni componente, a turno, rappresenta, per ogni operatore, le proprie impressioni post esame della documentazione prodotta "modello", al termine dei turni si procede con un confronto congiunto al fine di verificare reciprocamente le valutazioni espresse. Da detto confronto è emerso che, per la posizione PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l. il modello organizzativo, nella proposta tecnica presentata, viene solo accennato per essere poi descritto in un documento separato (Team di Progetto). Tale comportamento di fatto aumenta il volume delle pagine previste dal disciplinare di gara, pertanto, di comune accordo, viene stabilito di non considerare ai fini della valutazione tali pagine eccedenti.

Concluso il dibattito si decide, per le posizioni esaminate, di inserire – ognuno per quanto di sua competenza - i punteggi nel file di determinazione del punteggio finale, come da allegati al presente verbale..

Ai fini della determinazione del punteggio finale, il Disciplinare di Gara prevede, in materia di parità di genere, quanto segue: *“Il possesso della certificazione relativa alla parità di genere secondo quanto stabilito dall'articolo 46-bis del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità con la norma UNI PdR 125:2022).”*

Su tale requisito la Commissione rileva che

hanno allegato copia della certificazione i seguenti operatori:

- RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.;
- PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.;
- Protiviti;
- EY ADVISORY S.p.A.;
- Forvis Mazars S.p.A.

non hanno allegato copia della certificazione i seguenti operatori:

- KPMG Advisory S.p.A.;
- Strategic Management Partners S.r.l.

ha dichiarato il possesso, ma non allegato copia della certificazione, l'operatore

- RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit

Data la situazione, la Commissione, all'unanimità, decide di non procedere con l'assegnazione del punteggio relativo alla parità di genere e segnalare al RUP la necessità di acquisire da RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benef copia delle certificazioni, in conformità a quanto previsto nei documenti di gara.

La Commissione, nient'altro essendovi da discutere e deliberare, alle ore 15:30, dichiara concluse le operazioni della seduta virtuale, aggiornando la prossima riunione al 28 aprile 2026 ore 14,30.

Roma, 22.04.2026

Il Presidente¹

(Francesco Palumbo)

I Commissari

(Giuseppe Belli)

(Laura Minelli)

¹ La sottoscrizione del presente documento e dei suoi allegati è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

Criteri Discrezionali
PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.
(allegato al verbale n. 5 del 22/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
I	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
I.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	quasi sufficiente	0,5
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	quasi ottimo	0,9
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
I	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
I.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	quasi sufficiente	0,5
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	più che sufficiente	0,7
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	più che sufficiente	0,7
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
I	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
I.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	quasi sufficiente	0,5
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	quasi ottimo	0,9
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	più che sufficiente	0,7
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	7,500
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del	0,500	15	7,500
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	24,600
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0,867	12	10,400
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0,800	8	6,400
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0,767	6	4,600
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	0,800	4	3,200
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	13,800
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0,767	18	13,800
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	12,000
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0,800	15	12,000

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

Criteri Discrezionali
Protiviti
(allegato al verbale n. 5 del 22/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	ottimo	1,0
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	ottimo	1,0
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	ottimo	1,0
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	ottimo	1,0
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	ottimo	1,0
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	ottimo	1,0

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	più che sufficiente	0,0
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	quasi ottimo	0,9
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	quasi ottimo	0,9
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	quasi ottimo	0,9
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	quasi ottimo	0,9
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	quasi ottimo	0,9

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	13,500
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del	0.900	15	13.500
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	25,333
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0.867	12	10.400
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0.900	8	7.200
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0.867	6	5.200
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	0.633	4	2.533
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	16,200
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0.900	18	16.200
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	13,500
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0.900	15	13.500

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

Criteri Discrezionali
EY ADVISORY S.P.A.
(allegato al verbale n. 5 del 22/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	più che sufficiente	0,7
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	quasi ottimo	0,9
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	più che sufficiente	0,7
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	più che sufficiente	0,7

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	12,000
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del	0,800	15	12,000
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	25,267
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0,867	12	10,400
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0,833	8	6,667
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0,833	6	5,000
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	0,800	4	3,200
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	13,200
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0,733	18	13,200
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	11,500
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0,767	15	11,500

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

Criteri Discrezionali
Forvis Mazars S.p.A.
(allegato al verbale n. 5 del 22/04/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Valutazione Presidente - Francesco Palumbo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	quasi ottimo	0,9
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	buono	0,8
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	quasi ottimo	0,9
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	quasi ottimo	0,9

Valutazione Commissario - Giuseppe Belli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	buono	0,8
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	più che sufficiente	0,7
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	buono	0,8
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

Valutazione Commissario - Laura Minelli

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	buono	0,8
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	quasi ottimo	0,9
2.3	Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	quasi ottimo	0,9
2.4	Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist	quasi ottimo	0,9
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	buono	0,8
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	buono	0,8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo e gruppo di lavoro		15	12,500
1.1	Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del	0.833	15	12.500
2	Caratteristiche del Team di Lavoro		30	24,800
2.1	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	0.833	12	10,000
2.2	Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato	0.833	8	6,667
2.3	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	0.800	6	4,800
2.4	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	0.833	4	3,333
3	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		18	15,000
3.1	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	0.833	18	15,000
4	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012		15	12,500
4.1	Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012.	0.833	15	12.500

Presidente - Francesco Palumbo

Componente - Giuseppe Belli

Componente - Laura Minelli

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

VERBALE N. 6 DEL 06.05.2026

L'anno 2026, il giorno 06 del mese di maggio alle ore 14:30 si riunisce in modalità telematica la Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), nominata in data 20.03.2026 dal Presidente (Francesco Marcolini) di Lazio Innova con provvedimento pr. nr. 10120, per la valutazione delle offerte tecniche ed economiche relative alla procedura aperta europea ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per la stipula di un contratto avente ad oggetto la fornitura di servizi di assistenza tecnica specialistica al servizio Internal Audit.

La Commissione è così composta:

Presidente: FRANCESCO PALUMBO

Componenti: GIUSEPPE BELLI - LAURA MINELLI

La Commissione, in primo luogo, prende atto che - a seguito della segnalazione al RUP della necessità di acquisire da RTI Deloitte & Touche S.p.A. e Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benef copia delle certificazioni, in conformità a quanto previsto nei documenti di gara – le società sopra indicate, in data 30 aprile 2026 hanno immesso nella Piattaforma S.TEL.LA. i documenti richiesti. Successivamente, ai fini del completamento dell'inserimento dei dati si valuta nuovamente l'effettiva assenza per gli Operatori: KPMG Advisory S.p.A. e Strategic Management Partners S.r.l. dell'indicazione nel modello del possesso della certificazione relativa alla parità di genere e altresì assenza di copia di detta certificazione all'interno della documentazione prodotta.

Alla luce dello scenario descritto la tabella di riferimento è così condivisa dalla Commissione:

Operatori Economici	Possesso della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI PdR 125:2022	PUNTEGGIO
	SI/NO	
RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	SI	2,000
RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	SI	2,000
KPMG Advisory S.p.A.	NO	0,000
Strategic Management Partners S.r.l.	NO	0,000
PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	SI	2,000
Protiviti	SI	2,000
EY ADVISORY S.P.A.	SI	2,000
Forvis Mazars S.p.A.	SI	2,000

Concluso l'argomento "Certificazione Parità di Genere" la Commissione procede con il completamento dell'inserimento dei dati al fine di determinare il punteggio finale riassunto nella tabella che segue:

	Operatori Economici	PUNTEGGIO DISCREZIONALE (VTD)	PUNTEGGIO TABELLARE (VTT)	PUNTEGGIO FINALE (VT)
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	67,700	2,000	69,700
2	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	56,200	2,000	58,200
3	KPMG Advisory S.p.A.	60,100	0,000	60,100
4	Strategic Management Partners S.r.l.	56,700	0,000	56,700
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	57,900	2,000	59,900
6	Protiviti	68,533	2,000	70,533
7	EY ADVISORY S.P.A.	61,967	2,000	63,967
8	Forvis Mazars S.p.A.	64,800	2,000	66,800

Successivamente la Commissione procede con la validazione dei dati riparametrati di cui si allega dettaglio al presente verbale unitamente ad analoghi attività riferita ai "Criteri Discrezionali".

La Commissione, nient'altro essendovi da discutere e deliberare, alle ore 15:30, dichiara concluse le operazioni della seduta virtuale.

Roma, 06.05.2026

Allegati:

Il Presidente¹

(Francesco Palumbo)

I Commissari

(Giuseppe Belli)

(Laura Minelli)

¹ La sottoscrizione del presente documento e dei suoi allegati è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

VALUTAZIONE TECNICA DISCREZIONALI - RIEPILOGO
(allegato al verbale n. 06 del 06/05/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

Peso Elemento 1	Peso Elemento 2	Peso Elemento 3	Peso Elemento 4	Peso Elemento 5	Peso Elemento 6	Peso Elemento 7
15	30	12	6	4	18	18

	Operatori Economici	Modello organizzativo e gruppo di lavoro	Caratteristiche del Team di Lavoro				Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse	Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012	PUNTEGGIO TECNICO DISCREZIONALE TOTALE
		Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.	Caratteristiche del Team di Lavoro	Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato	Esperienza professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti	Esperienza professionali maturate dalle figure di Specialist	Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse	Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenze e/o circostanze non prevedibili.	
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	13,500	10,800	6,933	4,800	3,467	16,200	12,000	67,700
2	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	10,500	9,200	6,133	4,200	3,067	12,600	10,500	56,200
3	KPMG Advisory S.p.A.	11,000	10,000	6,133	4,600	3,067	13,800	11,500	60,100
4	Strategic Management Partners S.r.l.	9,000	9,200	6,933	4,600	3,467	12,000	11,500	56,700
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	7,500	10,400	6,400	4,600	3,200	13,800	12,000	57,900
6	Protiviti	13,500	10,400	7,200	5,200	2,533	16,200	13,500	68,533
7	EY ADVISORY S.p.A.	12,000	10,400	6,667	5,000	3,200	13,200	11,500	61,967
8	Forvis Mazars S.p.A.	12,500	10,000	6,667	4,800	3,333	15,000	12,500	64,800

Presidente-Francesco Palumbo

Componente-Giuseppe Belli

Componente-Laura Minelli

CRITERI TABELLARI

(allegato al verbale n. 06 del 06/05/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

Elementi tabellari

Possesso certificazioni	
Possesso della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI PdR 125:2022	2,000

Operatori Economici	Possesso della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI PdR 125:2022	PUNTEGGIO
	SI/NO	
1 RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	SI	2,000
2 RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	SI	2,000
3 KPMG Advisory S.p.A.	NO	0,000
4 Strategic Management Partners S.r.l.	NO	0,000
5 PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	SI	2,000
6 Protiviti	SI	2,000
7 EY ADVISORY S.P.A.	SI	2,000
8 Forvis Mazars S.p.A.	SI	2,000

Presidente-Francesco Palumbo

Componente-Giuseppe Belli

Componente-Laura Minelli

VALUTAZIONE TECNICA COMPLESSIVA

(allegato al verbale n. 06 del 06/05/2026)

**PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO
LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT**

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

Punteggio discrezionale	78,000
Punteggio tabellare	2,000
Punteggio tecnico complessivo	80,000

	Operatori Economici	PUNTEGGIO DISCREZIONALE (VTD)	PUNTEGGIO TABELLARE (VTT)	PUNTEGGIO FINALE (VT)
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	67,700	2,000	69,700
2	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	56,200	2,000	58,200
3	KPMG Advisory S.p.A.	60,100	0,000	60,100
4	Strategic Management Partners S.r.l.	56,700	0,000	56,700
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	57,900	2,000	59,900
6	Protiviti	68,533	2,000	70,533
7	EY ADVISORY S.P.A.	61,967	2,000	63,967
8	Forvis Mazars S.p.A.	64,800	2,000	66,800

Presidente-Francesco Palumbo

Componente-Giuseppe Belli

Componente-Laura Minelli

RIPARAMETRAZIONE N. 1 - CRITERI DI VALUTAZIONE TECNICA
(allegato al verbale n. 06 del 06/05/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT
CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale
CIG: BA59C67FD8

CRITERI DI VALUTAZIONE DISCREZIONALI													
Modello organizzativo e gruppo di lavoro		Caratteristiche del Team di Lavoro								Flessibilità nell'erogazione dei servizi e nella modalità di individuazione delle risorse		Modello a supporto della funzione in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012	
Descrizione del modello organizzativo proposto per l'erogazione dei servizi. Dovrà essere descritta, in particolare, la soluzione organizzativa proposta per l'erogazione dei servizi, con specifico riferimento al sistema dei ruoli e delle qualifiche delle figure professionali impiegate. La valutazione verterà, in particolare, sull'efficacia del modello proposto nel garantire la qualità dei servizi erogati e la rispondenza al contesto e alle richieste della società Lazio Innova.		Grado di conoscenza ed esperienza specifica acquisita in attività previste dal capitolato		Esperienze professionali maturate dal Capo progetto e dal manager nel coordinare servizi analoghi con indicazione di eventuali certificazioni acquisite inerenti alle attività previste dal capitolato		Esperienze professionali maturate dalle figure di Senior in riferimento ai servizi richiesti		Esperienze professionali maturate dalle figure di Specialist		Descrizione della soluzione proposta al fine di garantire la capacità di rispondere tempestivamente alla richiesta di più interventi in contemporanea o a eventuali variazioni di esigenze di servizio e/o urgenti e/o circostanze non prevedibili.		Il concorrente dovrà presentare l'approccio metodologico/operativo per la definizione di un "Modello" a supporto della funzione di Internal Audit in ambito D.Lgs 231/2001 e L.190/2012. Nello specifico il Modello dovrà essere di ausilio all'allineamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della trasparenza di Lazio Innova.	
Peso Elemento 1	Valore provvisorio massimo	Peso Elemento 2	Valore provvisorio massimo	Peso Elemento 3	Valore provvisorio massimo	Peso Elemento 4	Valore provvisorio massimo	Peso Elemento 5	Valore provvisorio massimo	Peso Elemento 6	Valore provvisorio massimo	Peso Elemento 7	Valore provvisorio massimo
15,000	13,500	12,000	10,800	8,000	7,200	6,000	5,200	4,000	3,467	18,000	16,200	15,000	13,500

CRITERI DI VALUTAZIONE TABELLARI	
Possesso certificazioni	
Processo della certificazione in materia di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in conformità alla norma UNI-PdR 125:2022	
Peso Elemento 8	Valore provvisorio massimo
2,000	2,000

PUNTEGGIO TECNICO COMPLESSIVO	

Elemento 1		Elemento 2		Elemento 3		Elemento 4		Elemento 5		Elemento 6		Elemento 7	
Valore provvisorio	Valore riparametrato	Valore provvisorio	Valore riparametrato	Valore provvisorio	Valore riparametrato	Valore provvisorio	Valore riparametrato	Valore provvisorio	Valore riparametrato	Valore provvisorio	Valore riparametrato	Valore provvisorio	Valore riparametrato
1 RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	13,500 15,000	10,800 12,000	6,933 7,704	4,800 5,538	3,467 4,000	16,200 18,000	12,000 13,333						
2 RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	10,500 11,667	9,200 10,222	6,133 6,815	4,200 4,846	3,067 3,538	12,600 14,000	10,500 11,667						
3 KPMG Advisory S.p.A.	11,000 12,222	10,000 11,111	6,133 6,815	4,600 5,308	3,067 3,538	13,800 15,333	11,500 12,778						
4 Strategic Management Partners S.r.l.	9,000 10,000	9,200 10,222	6,933 7,704	4,600 5,308	3,467 4,000	12,000 13,333	11,500 12,778						
5 PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	7,500 8,333	10,400 11,556	6,400 7,111	4,600 5,308	3,200 3,692	13,800 15,333	12,000 13,333						
6 Proiviti	13,500 15,000	10,400 11,556	7,200 8,000	5,200 6,000	2,533 2,923	16,200 18,000	13,500 15,000						
7 EY ADVISORY S.P.A.	12,000 13,333	10,400 11,556	6,667 7,407	5,000 5,769	3,200 3,692	13,200 14,667	11,500 12,778						
8 Forvis Mazars S.p.A.	12,500 13,889	10,000 11,111	6,667 7,407	4,800 5,538	3,333 3,846	15,000 16,667	12,500 13,889						

Elemento 8	
Valore provvisorio	Valore riparametrato
2,000	2,000
2,000	2,000
0,000	0,000
0,000	0,000
2,000	2,000
2,000	2,000
2,000	2,000
2,000	2,000

Valore Provvisorio	Valore Riparametrato Riparametrazione I
69,700	77,575
58,200	64,755
60,100	67,105
56,700	63,345
59,900	66,667
70,533	78,479
63,967	71,202
66,800	74,348

Presidente-Francesco Palumbo

Componente-Giuseppe Belli

Componente-Laura Minelli

RIPARAMETRAZIONE N. 2 - CRITERI DISCREZIONALI

(allegato al verbale n. 06 del 06/05/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT**CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale****CIG: BA59C67FD8**

Punteggio massimo provvisorio	78,479
-------------------------------	--------

Punteggio tecnico massimo	80,000
---------------------------	--------

	Operatori Economici	PUNTEGGIO PROVVISORIO	PUNTEGGIO FINALE
1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	77,575	79,079
2	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	64,755	66,010
3	KPMG Advisory S.p.A.	67,105	68,406
4	Strategic Management Partners S.r.l.	63,345	64,573
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	66,667	67,959
6	Protiviti	78,479	80,000
7	EY ADVISORY S.P.A.	71,202	72,583
8	Forvis Mazars S.p.A.	74,348	75,789

Presidente-Francesco Palumbo

Componente-Giuseppe Belli

Componente-Laura Minelli

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT**CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale****CIG: BA59C67FD8****VERBALE N. DEL 18.05.2026**

L'anno 2026, il giorno 18 del mese di maggio alle ore 11:03 si riunisce in modalità telematica la Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), nominata in data 20.03.2026 dal Presidente (Francesco Marcolini) di Lazio Innova con provvedimento pr. nr. 10120, per la valutazione delle offerte tecniche ed economiche relative alla procedura aperta europea ai sensi dell'art. 71 del D.Lgs. 36/2023 per la stipula di un contratto avente ad oggetto la fornitura di servizi di assistenza tecnica specialistica al servizio Internal Audit.

La Commissione è così composta:

Presidente

FRANCESCO PALUMBO

Componenti

GIUSEPPE BELLÌ

LAURA MINELLI

Il Presidente, dichiarata aperta la seduta pubblica, tenuto conto dell'esito delle valutazioni delle offerte tecniche effettuate dalla Commissione nelle sedute riservate del 08.04.2026, 15.04.2026, 22.04.2026 e del 06.05.2026, procede con l'inserimento, sulla piattaforma e-procurement, dei punteggi tecnici, ottenuti utilizzando il foglio di calcolo appositamente predisposto, come rappresentato nella seguente tabella:

Nr.	Operatori Economici	Punteggio Tecnico Complessivo
1	Costituendo RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	79,079
2	Costituendo RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	66,010
3	KPMG Advisory S.p.A.	68,406
4	Strategic Management Partners S.r.l.	64,573
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	67,959
6	Protiviti	80,000
7	EY Advisory S.p.A.	72,583

8	Forvis Mazars S.p.A.	75,789
---	----------------------	--------

Effettuata la pubblicazione dei punteggi finali di valutazione riferiti alle offerte tecniche ammesse, la Commissione prosegue con l'apertura e con la verifica della Busta Economiche (Offerta Economica), come di seguito riepilogato:

- 1) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico Costituendo **RTI** tra **Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit** (Nr. registro di sistema: PI057682-26 – Prot. nr. 9775 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 163.520,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 45,49% sull'importo posto a base di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

- 2) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico Costituendo **RTI** tra **Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.** (Nr. registro di sistema: PI057755-26 – Prot. nr. 9787 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 212.400,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 29,20% sull'importo posto a base di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

- 3) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico **KPMG Advisory S.p.A.** (Nr. registro di sistema: PI057775-26 – Prot. nr. 9796 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 195.000,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 35,00% sull'importo posto a base di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

- 4) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico **Strategic Management Partners S.r.l.** (Nr. registro di sistema: PI057810-26 – Prot. nr. 9802 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 242.080,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 19,31% sull'importo posto a base di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

- 5) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico **PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.** (Nr. registro di sistema: PI057814-26 – Prot. nr. 9804 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 180.000,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 40,00% sull'importo posto a base

di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

La Commissione rileva una discordanza tra valore totale offerto, pari a 180.000,00 la sommatoria dei valori parziali riportati nella tabella di dettaglio presente nell'Allegato 6 al Disciplinare di Gara (Schema di offerta economica) pari a euro 181.000,00. In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 16 del Disciplinare di gara, la Commissione ritiene prevalente il valore economicamente più conveniente per Lazio Innova, corrispondente euro 180.000,00.

- 6) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico **Protiviti** (Nr. registro di sistema: PI057839-26 – Prot. nr. 9805 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 231.260,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 22,91% sull'importo posto a base di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

- 7) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico **EY Advisory S.p.A.** (Nr. registro di sistema: PI057893-26 – Prot. nr. 9807 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 192.000,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 36,00% sull'importo posto a base di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

- 8) Offerta Economica presentata dall'Operatore Economico **Forvis Mazars S.p.A.** (Nr. registro di sistema: PI057950-26 – Prot. nr. 9809 del 18.03.26).

A seguito della verifica dell'offerta, il Presidente rileva che il partecipante ha offerto un prezzo complessivo di euro 195.072,00 al netto di Iva, corrispondente ad un ribasso complessivo del 34,98% sull'importo posto a base di gara pari ad euro 300.000,00 al netto di Iva, come dettagliato nello Schema di Offerta Economica presentato dall'Operatore Economico.

Terminata la verifica delle offerte presentate, il Presidente procede all'inserimento, sulla piattaforma e-procurement, dei punteggi relativi al parametro economico ottenuti applicando la formula indicata nel Disciplinare di Gara tramite l'ausilio del foglio di calcolo appositamente predisposto.

I punteggi relativi alle offerte economiche vengono, pertanto, attribuiti come indicato nell'allegata tabella VEco e di seguito riepilogati:

Nr.	Operatori Economici	Ribasso % offerto	Punteggio Economico
I	Costituendo RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	45,49%	20,000

2	Costituendo RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	29,20%	12,837
3	KPMG Advisory S.p.A.	35,00%	15,387
4	Strategic Management Partners S.r.l.	19,31%	8,488
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	40,00%	17,585
6	Protiviti	22,91%	10,073
7	EY Advisory S.p.A.	36,00%	15,826
8	Forvis Mazars S.p.A.	34,98%	15,376

La Commissione, preso atto dei suddetti punteggi parziali, provvede a determinare il “Punteggio Totale” sommando il “Punteggio Tecnico” ed il “Punteggio Economico” attribuiti agli Operatori Economici e redige, quindi, la seguente graduatoria provvisoria di gara, subordinando la stessa alla verifica della documentazione amministrativa da parte dell’Autorità di Gara per l’Operatore risultato primo in graduatoria:

Nr.	Operatori Economici	Punteggio Tecnico	Punteggio Economico	Punteggio Totale
1	Costituendo RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	79,079	20,000	99,079
2	Costituendo RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	66,010	12,837	78,847
3	KPMG Advisory S.p.A.	68,406	15,387	83,793
4	Strategic Management Partners S.r.l.	64,573	8,488	73,060
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	67,959	17,585	85,544
6	Protiviti	80,000	10,073	90,073
7	EY Advisory S.p.A.	72,583	15,826	88,409
8	Forvis Mazars S.p.A.	75,789	15,376	91,165

La Commissione riscontra, inoltre, la presenza di due offerte anormalmente basse:

- offerta presentata dall’Operatore Economico Costituendo **RTI** tra **Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit**, risultato primo in graduatoria;
- offerta presentata dall’Operatore Economico **PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.**, risultato quinto in graduatoria.

In considerazione delle disposizioni di cui all'art. 22 del Disciplinare di Gara, la verifica dell'offerta sospetta d'anomalia sarà effettuata dal RUP con il supporto della Commissione solo sull'Operatore Economico risultato primo in graduatoria, Costituendo **RTI tra Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit.**

La Commissione, nient'altro essendovi da discutere e deliberare, alle ore 11:53, dichiara concluse le operazioni della seduta virtuale.

Roma, 18.05.2026

Il Presidente¹

(Francesco Palumbo)

I Commissari

(Giuseppe Belli)

(Laura Minelli)

¹ La sottoscrizione del presente documento e dei suoi allegati è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy.
Il documento integrale è conservato agli atti.

VALUTAZIONE ECONOMICA

(allegato al verbale n. 7 del 18/05/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT**CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale****CIG: BA59C67FD8**

Valore a base d'asta	300.000,00
Punteggio massimo offerta economica (Pmax)	20,000
Ribasso massimo (Rmax)	45,493%

Operatori Economici**VALORE OFFERTO****RIBASSO % OFFERTO
(Ra)****PUNTEGGIO
ECONOMICO**

RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	163.520,000	45,49%	20,000
RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	212.400,000	29,20%	12,837
KPMG Advisory S.p.A.	195.000,000	35,00%	15,387
Strategic Management Partners S.r.l.	242.080,000	19,31%	8,488
PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	180.000,000	40,00%	17,585
Protiviti	231.260,000	22,91%	10,073
EY ADVISORY S.P.A.	192.000,000	36,00%	15,826
Forvis Mazars S.p.A.	195.072,000	34,98%	15,376

Presidente-Francesco Palumbo

Componente-Giuseppe Belli

Componente-Laura Minelli

GRADUATORIA FINALE PROVVISORIA

(allegato al verbale n. 7 del 18/05/2026)

PROCEDURA APERTA EUROPEA AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.LGS. 36/2023 PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO AVENTE AD OGGETTO LA FORNITURA DI SERVIZI DI ASSISTENZA TECNICA SPECIALISTICA AL SERVIZIO INTERNAL AUDIT

CPV: 79411000 8 – Servizi generali di consulenza gestionale

CIG: BA59C67FD8

Operatori Economici**GRADUATORIA FINALE
PROVVISORIA**

1	RTI Deloitte & Touche S.p.A. - Deloitte Financial Advisory S.r.l. Società Benefit	99,079
2	RTI Grant Thornton Consultants S.p.A. - Cogitek S.r.l.	78,847
3	KPMG Advisory S.p.A.	83,793
4	Strategic Management Partners S.r.l.	73,060
5	PricewaterhouseCoopers Business Services S.r.l.	85,544
6	Protiviti	90,073
7	EY ADVISORY S.P.A.	88,409
8	Forvis Mazars S.p.A.	91,165

Presidente-Francesco Palumbo

Componente-Giuseppe Belli

Componente-Laura Minelli