



DiMar Group Spa è un'azienda specializzata nell'industrializzazione e produzione di articoli di pelletteria destinati ai principali brand del settore moda e lusso ed in particolare di borse.

Produce annualmente circa 300.000 borse di alta gamma grazie alle proprie tecnologie ed a una forza lavoro (circa 560 persone dirette e indirette) coinvolte nella realizzazione e nella gestione delle attività di sviluppo, produttive, gestionali e commerciali.

L'Azienda opera su due distretti, uno in provincia di Viterbo (Lazio) e l'altro in provincia di Teramo (Abruzzo).

L'azienda dal punto di vista tecnologico è caratterizzata da un parco tecnico di circa 1.250 macchine con prevalenza di macchine da cucire di ogni ordine e grado.

Vanta, inoltre, di un innovativo Centro Taglio caratterizzato da macchine a controllo numerico sia per i pellami che per i tessuti e i materiali di rinforzo necessari per la composizione degli articoli.

Da anni DiMar Group opera secondo i principi della Lean Production, della qualità e della sostenibilità con una particolare attenzione alle persone, al miglioramento continuo, all'innovazione e alla ricerca dell'eccellenza.

Grazie all'esperienza maturata e alle professionalità acquisite, DiMar Group è in grado di gestire l'affidamento di contratti sia in conto lavorazione sia in conto vendita.

La storia di DiMar Group nasce nel cuore dell'Alta Tuscia nell'Italia centrale agli inizi degli anni Ottanta dall'incontro professionale tra Angelo Cionco e Fabio Martinelli.



In oltre trent'anni di attività è divenuta fornitore diretto dei più grandi brand internazionali del lusso, grazie alla continua attenzione posta sulla qualità, la ricerca, la sperimentazione e il rispetto dei tempi di consegna.

La vision del gruppo *"Tramandiamo la tradizione dell'artigianato Made in Italy attraverso innovazione e sostenibilità"* rappresenta l'ideale di un'azienda che fa delle persone e della loro professionalità il cuore del successo.

Di.Mar Group s.r.l. è nata dalla fusione di diverse aziende preesistenti: Di.Mar S.r.l., IPV S.r.l. e Bottega Pieffe S.r.l., tutte con sede operativa a Valentano (VT), e Cover S.r.l., con sede operativa a Campoli (TE). Il Gruppo si è avvalso inoltre di una rete di circa trenta aziende artigiane, distribuite tra i due distretti produttivi di Valentano (Lazio) e Campoli (Abruzzo). Questa rete integrata ha assicurato il presidio di tutte le fasi della filiera produttiva.

Di.Mar Group s.r.l. è stata pensata con l'obiettivo di raccogliere le sfide del mercato sui temi dell'innovazione e diventando il cuore di tutte le attività e dei servizi a valore aggiunto dell'azienda sia verso le altre società del gruppo e i sub-fornitori della rete che verso i clienti e i potenziali nuovi clienti. La società nasce con una forte capitalizzazione con quote detenute dalle quattro società del gruppo.

Nel 2015 DiMar Group fonda Monteneri, piattaforma dedicata al *savoir-faire* applicato alla moda e al design. Monteneri offre la possibilità di sviluppare progetti e prodotti che provengono dal saper fare e dalla sperimentazione di materia e tecnica, attraverso innovazione e sostenibilità. Capace di far fronte a qualunque richiesta e di affiancare il cliente nel processo che permette di far nascere creazioni di alta fattura, Monteneri offre, nell'ambito della moda e del design, molteplici servizi:



dalla ricerca e lo sviluppo di lavorazioni su diversi materiali fino all'industrializzazione e alla produzione.

Nel 2018, dopo aver lavorato per diversi anni con alcuni grandi brand del lusso, DiMar Group Srl acquisì altri due importanti clienti del mercato del lusso.

DiMar Group Srl fu scelta come la società su cui impostare il nuovo rapporto con i nuovi clienti grazie anche al fatto di aver effettuato durante il 2017 un forte rafforzamento dello staff manageriale propedeutico per lo sviluppo di nuovi modelli di produzione e allo stesso tempo per garantire le condizioni di sviluppo alla società che sino ad oggi non è stata operativa sul mercato.

L'ultimo cliente acquisito operava con un modello di conto vendita ossia non vengono fatturate ore lavoro ma il valore delle borse complete.

Nel 2019 si è stata trasformata in Società per Azioni e tramite una fusione ha incorporato le quattro aziende socie. Dal 1° marzo 2019, quindi, Dimar Group Spa ha iniziato un nuovo percorso che vede impegnata la proprietà ed il management per una forte riorganizzazione aziendale.

A seguito della grave emergenza sanitaria dovuta al diffondersi del virus COVID-19 sull'intero territorio nazionale nei primi mesi del 2020, l'Azienda ha attivato immediatamente una politica volta alla tutela e alla salvaguardia della salute dei propri dipendenti e della subfornitura che opera a stretto contatto con l'Azienda stessa.

La proprietà e il management, confermando il senso di responsabilità che da sempre contraddistingue la DiMar Group Spa e per cercare di dare un proprio contributo al territorio, alla comunità e alle istituzioni in cui opera, ha voluto riconvertire in parte la propria produzione



sviluppando e industrializzando le mascherine facciali e altri dispositivi per la salvaguardia della salute delle persone (copricapo e calzari).

Sfruttando le competenze tecniche e gestionali e la disponibilità di macchinari all'avanguardia, è partita anche l'attività di produzione di mascherine per cercare di dare risposte alle necessità del territorio. La prima produzione di mascherine è stata avviata, infatti, per offrire un servizio alle istituzioni locali senza alcun scopo di lucro.

È stato avviato, quindi, il progetto di sviluppo e industrializzazione di mascherine ampliando anche l'oggetto sociale dell'Azienda costituendo la Divisione Medica. Il team dedicato ha iniziato la ricerca di materiali e fornitori ed implementato un sistema di gestione per la qualità per lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di mascherine filtranti e chirurgiche. È stato effettuato, inoltre, un investimento importante per l'acquisto di una linea automatica per la produzione.

Il capitale sociale è detenuto da Fabio Martinelli (50%) e Angelo Cionco (50%), mentre il sistema di amministrazione prevede un consiglio di amministrazione, attualmente composto da 4 membri, e il collegio sindacale composto da tre membri e due sindaci supplenti.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da Angelo Cionco in qualità di Presidente, da Fabio Martinelli in qualità di Vice Presidente e Manuela Cionco e Luca Martinelli in qualità di consiglieri.

Ad oggi Dimar Group Spa conta circa 560 addetti e, oltre che sulla sede legale e operativa di Valentano in Via dell'Industria, 10, opera su altre Unità Locali nella stessa zona industriale e su due



stabilimenti a Campli (Teramo) all'interno della zona industriale di Floriano per un totale di circa 18.000 mq di superficie.

Dimar Group Spa si avvale, inoltre, di quattro subfornitori per alcune fasi della lavorazione che occupano un totale di circa 50 addetti.

Sin dalla sua nascita, Dimar Group ha avviato il percorso per la progettazione e l'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale in accordo alla norma internazionale SA8000, ottenendo la certificazione da parte del Bureau Veritas Italia Spa nel mese di novembre 2016. Nel 2019, inoltre, la certificazione è stata estesa a tutti gli stabilimenti aziendali.

Un percorso che vede impegnata la società nel rispetto dei requisiti previsti dalla SA8000, per migliorare continuamente le proprie prestazioni in ottica di responsabilità sociale e nel coinvolgimento attivo di tutti gli addetti aziendali e degli stakeholders.

All'inizio del 2020, invece, è stato avviato un nuovo progetto che ha coinvolto in maniera più rigorosa la supply chain sui temi della responsabilità sociale.

Nel corso del 2021, dopo l'acquisizione di un nuovo stabilimento nella zona industriale di Floriano nel Comune di Campli (TE), sono iniziati i lavori di ristrutturazione che sono stati ultimati alla fine dell'anno. Dall'inizio del 2022, tutta la produzione che era dislocata in diverse unità locali nello stesso Comune è stata trasferita nel nuovo stabilimento della zona industriale di Floriano.

I lavori di ristrutturazione sono stati progettati e realizzati seguendo anche gli standard internazionali Leed e Well con l'obiettivo di ottenere le certificazioni.



Proprio nel 2023 è stata ottenuta la certificazione Leed livello Gold con 67 punti su 110 per lo stabilimento nella zona industriale di Floriano nel Comune di Campli (TE).

Sempre nel 2023 sono state ottenute le certificazioni secondo le norme ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 per la sede legale e lo stabilimento di Campli (TE).

Nel 2024, invece, è stato acquisito un nuovo stabilimento sempre nella zona industriale di Floriano a Campli (TE) che è stato ristrutturato nel corso dell'anno. Nel mese di febbraio 2025 è stato trasferito nel nuovo stabilimento di circa 1500 mq il centro taglio che ha visto anche nuovi investimenti in macchinari.