

## Avviso Pubblico

### PROGETTI GRUPPI DI RICERCA

#### Conoscenza e cooperazione per un nuovo modello di sviluppo

FAQ – 18 gennaio 2017

**1. D. Può uno stesso membro (persona fisica) partecipare a più Progetti (e quindi a più Destinatari o Gruppi di Ricerca) presentati da diversi OdR Beneficiari?**

R. L'art. 4 comma 2 dell'Avviso recita "Gli OdR di Diritto possono richiedere più sovvenzioni per più Progetti ma questi devono riguardare Destinatari diversi, ovvero Gruppi di Ricerca che non hanno alcun membro in comune". Uno stesso membro (persona fisica) può pertanto partecipare a più Progetti (e quindi a più Destinatari o Gruppi di Ricerca) unicamente nel caso in cui questi siano presentati da diversi OdR di Diritto. Ovviamente la somma degli impegni (espressi in numero di ore) deve risultare compatibile con il numero di ore lavorative contrattualmente previste dal CCNL.

**2. D. Può un Progetto prevedere la partecipazione al Gruppo di Ricerca di personale non incrementale (incluso il Coordinatore) senza che per lo stesso venga richiesto il contributo?**

R. Sì, un Progetto può prevedere la partecipazione al Gruppo di Ricerca di personale non incrementale (incluso il Coordinatore) senza che per lo stesso venga richiesto il contributo. Per tale personale, tuttavia, deve essere in ogni caso allegato il curriculum vitae e indicato puntualmente, in sede di compilazione su GeCoWEB delle tabelle relative ai costi del personale dipendente, il relativo impegno orario previsto, inserendo il costo orario pari a 0. Nel box 3.1.3 del formulario, infine, andranno evidenziate le motivazioni di tale scelta organizzativa. In sede di rendicontazione dovrà poi essere prodotta la pertinente documentazione che attesti l'effettiva partecipazione di tale personale al Progetto (ordini di servizio, time report, etc.) nella misura prevista.

**3. D. Può un Progetto prevedere unicamente la partecipazione al Gruppo di Ricerca di personale incrementale?**

R. No, tenuto conto che il Coordinatore deve risultare titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in qualità di professore, ricercatore o tecnologo, con il Richiedente già al momento della richiesta. E' possibile, tuttavia, prevedere la partecipazione al Gruppo di Ricerca del Coordinatore senza che per lo stesso venga richiesto il contributo. In questo caso, in sede di presentazione del Progetto dovrà essere allegato il curriculum vitae e indicato puntualmente, in sede di compilazione su GeCoWEB delle tabelle relative ai costi del personale dipendente, il relativo impegno orario previsto, inserendo il costo orario pari a 0. Nel box 3.1.3 del formulario, infine, andranno evidenziate le motivazioni di tale scelta organizzativa. In sede di rendicontazione in tal caso dovrà, inoltre, essere prodotta la pertinente documentazione che attesti l'effettiva partecipazione del Coordinatore al Progetto (ordini di servizio, time report, etc.) nella misura prevista.

**4. D. Fra i requisiti previsti per il Coordinatore, cosa si intende per “avere già coordinato almeno un progetto di ricerca che abbia ricevuto un finanziamento in ambito internazionale, europeo, nazionale o territoriale”?**

R. Si intende che il Coordinatore deve essere in possesso di una esperienza adeguata per guidare il gruppo di ricerca e gestire sovvenzioni pubbliche. L'esperienza di coordinamento deve riferirsi a progetti di ricerca per la cui realizzazione sono state necessarie un complesso di attività, svolte da più soggetti (fisici o giuridici) e correlate tra loro, finalizzate alla scoperta o produzione di nuova conoscenza, nell'ambito dei quali, inoltre, si è avuta la responsabilità gestionale delle sovvenzioni pubbliche di cui tali progetti hanno beneficiato. Sarà cura del candidato, in sede di domanda, fornire tutti gli elementi che possano risultare utili a tale valutazione.

Per “finanziamento in ambito internazionale, europeo, nazionale o territoriale” si intende una sovvenzione pubblica riconosciuta a seguito di una procedura competitiva.

**5. D. Cosa si intende per rapporti di lavoro assimilabili agli assegni di ricerca?**

R. Per rapporti di lavoro assimilabili agli assegni di ricerca si intendono tutti i rapporti di lavoro, non occasionali, che comportano l'obbligo di iscrizione al fondo pensionistico “Gestione Separata”, istituito con la L. 335/95 (art. 2, c. 26) di riforma del sistema pensionistico. Di seguito si riporta, per comodità, il link al sito istituzionale dell'INPS: <http://www.inps.it/portale/default.aspx?sID=%3b0%3b5637%3b5646%3b5652%3b&lastMenu=5652&iMenu=1&iNodo=5652&p4=2>

**6 D. Cosa si intende per “altre modalità di rimborso del costo sostenuto dal datore di lavoro” nel caso di Gruppi di Ricerca Misti?**

R. L'articolo 4, comma 5, lettera a) dell'Avviso Pubblico prevede che “il costo del personale dipendente di altri OdR di diritto (Gruppi di Ricerca Misti) deve risultare sostenuto dal Beneficiario, sia pure in modo indiretto, tramite distacchi o altre modalità di rimborso del costo sostenuto dal datore di lavoro che assicurino la corrispondenza e trasparenza dei costi sostenuti dal Beneficiario e quelli sostenuti dal datore di lavoro”. L'articolo, pertanto, stabilisce che, fra le spese per il personale, possono essere riconosciute al Beneficiario anche quelle sostenute indirettamente, mediante rimborsi all'OdR di Diritto effettivo datore di lavoro di uno o più membri del Gruppo di Ricerca Misto, a fronte della dimostrazione della puntuale corrispondenza fra i costi rendicontati dal Beneficiario e quelli sostenuti dall'OdR di Diritto effettivo datore di lavoro imputati al progetto.