



Unione europea



REGIONE
LAZIO



AVVISO PUBBLICO di RICERCA di PROFESSIONALITÀ QUALIFICATE

Premessa

Lazio Innova S.p.A., Società *in house* della Regione Lazio, rende nota l'esigenza di potenziare la propria struttura acquisendo specifiche professionalità, da impiegare a supporto dei Responsabili di commessa designati dall'Azienda in attività riferite all'attuazione, sul territorio regionale del Lazio, della Programmazione degli interventi regionali.

La procedura di reclutamento è avviata e gestita nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità espressi dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.L. 112/2008, convertito dalla Legge n.133/2008, art.18, nonché ribaditi nel "Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali" di Lazio Innova, pubblicato sul sito internet aziendale www.lazioinnova.it, sezione Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Criteri e modalità.

Ai candidati selezionati potranno essere proposte forme di collaborazione professionale autonoma, articolate in base al tipo di attività richiesta, alle esigenze effettive di svolgimento delle prestazioni ricercate, alla disponibilità dei candidati selezionati e alla *seniority* posseduta e dimostrata.

La durata degli eventuali incarichi professionali sarà fissata da Lazio Innova in relazione ai periodi di programmazione gestiti e alle effettive necessità aziendali, con un massimo di 12 mesi complessivi di incarico conferito.

I compensi riconosciuti ai professionisti incaricati saranno parametrati in funzione della durata dell'incarico proposto e della *seniority* degli incaricati.

A titolo meramente indicativo, il valore massimo di riferimento del compenso da corrispondere è stabilito in € 44.000 e, per giornata professionale effettivamente prestata, potrà essere al massimo di € 300,00 oltre oneri di Legge;

I. Profilo ricercato

Il profilo della professionalità ricercata è quello di seguito indicato.

Esperto in progettazione, coordinamento ed organizzazione delle attività in progetti cofinanziati da Fondi Regionali/Nazionali, con particolare riferimento a campagne di sensibilizzazione, rivolte ai giovani, sui temi della parità di genere, pari opportunità e promozione della cultura del rispetto.

Il candidato è in grado, grazie all'esperienza maturata, di affiancare e supportare gli Uffici di Lazio Innova nell'attuazione delle misure previste dalla Deliberazione di Giunta regionale del 20 novembre 2018, n.685 affidate alla Società da parte della Regione Lazio per la promozione di una cultura del rispetto e dell'uguaglianza tra i sessi con progetti e percorsi speciali e relativa campagna di comunicazione per promuovere modelli positivi tra uomo e donna nelle scuole, in particolare negli Istituti scolastici superiori.

In particolare, il candidato deve essere in possesso dei seguenti titoli e competenze:

- conoscenza consolidata nella gestione di interventi regionali sul territorio rivolti alle scuole;
- conoscenza consolidata di attività di coordinamento della formazione scolastica impiegando strumenti di comunicazione quali rappresentazioni teatrali o cinematografiche;
- conoscenza consolidata delle modalità di coordinamento organizzativo di eventi e di concorsi rivolti alle scuole;
- esperienza specifica, almeno quinquennale, nella promozione di progetti legati all'Arte ed alla Cultura nel territorio regionale;
- esperienza specifica, almeno decennale, in gestione di progetti a carattere regionale riguardanti il coinvolgimento di scuole in attività formative legate all'Arte ed alla Cultura;
- esperienza specifica, almeno quinquennale, in valutazione di budget relativi ad attività formative per le scuole e concorsi pubblici;
- disponibilità alle relazioni interpersonali e capacità di gestione di contatti professionali con istituti scolastici ed artisti;
- interesse per il lavoro in team, attitudine al problem solving, spirito di iniziativa e capacità di impostare e svolgere anche autonomamente i compiti affidati.

Per tutti il profilo descritto, la sede di lavoro, ovvero il luogo di svolgimento della collaborazione professionale, è determinato in Roma, ferma restando la possibilità di svolgimento della prestazione in luoghi diversi, entro il territorio del Lazio, ove richiesto da specifiche esigenze di Servizio.

2. Requisiti di partecipazione

La partecipazione alla presente selezione richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea; in quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/94 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi e, in particolare, non avere, negli ultimi tre anni, agito giudizialmente contro Lazio Innova S.p.A.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'invio dei dati avviene in autocertificazione e sotto responsabilità esclusiva dei dichiaranti. Lazio Innova si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati dichiarati e di richiedere, in qualsiasi momento, i documenti a comprova dei requisiti.

Qualora emerga la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, oltre a doverne rispondere ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

3. Modalità di presentazione delle candidature

La candidatura può essere presentata soltanto per uno dei profili professionali ricercati.

I soggetti interessati e in possesso dei requisiti richiesti potranno presentare domanda inviandola, tramite PEC, all'indirizzo: acquistiegare@pec.lazioinnova.it, indicando come oggetto:

“Avviso pubblico per la ricerca di professionalità qualificate”

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata dai seguenti documenti:

- dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., con la quale il soggetto interessato attesta il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso e ne accetta i contenuti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente;
- curriculum professionale firmato, completo dei titoli professionali e formativi;
- documento di identità in corso di validità.

Saranno esclusi i candidati la cui domanda pervenga alla predetta “casella PEC” oltre il termine temporale delle ore 12.00 del giorno 12/02/2019, fatta salva l'insindacabile facoltà dell'azienda di prorogare detto termine, dandone identica pubblicità, per uno o più dei profili ricercati. Eventuali chiarimenti potranno essere presentati alla predetta “casella PEC” entro le ore 12.00 del giorno 07/02/2019. Le risposte ai chiarimenti presentati saranno pubblicati sul sito web di Lazio Innova entro le ore 17.00 del giorno 08/02/2019

4. Modalità di selezione e valutazione

Le procedure selettive avverranno nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali” di Lazio Innova, pubblicato sul sito web aziendale, sulla base di:

- I. una prima valutazione di idoneità, effettuata sulla base di titoli e curriculum;
- II. un eventuale colloquio personale, fissato solo in caso di positiva idoneità curriculare.

L'acquisizione dell'idoneità, anche dopo l'eventuale colloquio personale, non conferisce ai candidati alcun diritto in merito all'effettivo conferimento di incarico.

4.1 Idoneità per titoli e curriculum – Criteri di valutazione

I curriculum vitae pervenuti regolarmente a Lazio Innova con le modalità di cui al punto 3 saranno valutati e comparati, sulla base dei criteri qui di seguito esplicitati, da una Commissione nominata dalla Società, che attribuirà ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti, sulla base dei criteri di valutazione qui di seguito riportati in dettaglio:

Profilo A	punteggio max	Criteri di valutazione del profilo	punteggio
Esperto in progettazione, coordinamento ed organizzazione delle attività in progetti cofinanziati da Fondi Regionali/Nazionali, con particolare riferimento	15	Esperienza consolidata (almeno 5 anni nel periodo 2012/18) in una posizione analoga o equivalente a quella ricercata, svolta presso Enti o organismi di carattere tecnico-politico, in ambito nazionale o territoriale.	0 - 5
		Comprovata esperienza nella valutazione tecnica e/o economica/finanziaria di rassegne cinematografiche nelle scuole.	0 - 5

a campagne di sensibilizzazione, rivolte ai giovani, sui temi della parità di genere, pari opportunità e promozione della cultura del rispetto.	Conoscenza consolidata della rete degli istituti scolastici superiori del territorio della Regione Lazio.	0 - 2
	Conoscenza delle modalità di gestione di concorsi ad evidenza pubblica e assegnazione di premi.	0 - 3

Lazio Innova pubblicherà in evidenza sul sito web aziendale, e comunque nella sezione *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*, i nominativi dei candidati che avranno conseguito, per ciascuno dei profili ricercati, un punteggio medio uguale o superiore a 12 su 15.

4. II Colloqui di verifica e selezione

I candidati risultati idonei a seguito della procedura di cui al precedente punto 4. I saranno convocati -via posta elettronica o certificata- per un colloquio di selezione dinanzi alla apposita Commissione nominata dalla Società, senza che ne scaturiscano diritti, pretese o aspettative in merito all'effettivo conferimento di un incarico.

Durante il colloquio, la Commissione verificherà l'effettiva rispondenza delle conoscenze e competenze tecnico-professionali dichiarate in autocertificazione dai candidati e approfondirà la loro reale disponibilità all'incarico o all'assunzione, nonché le motivazioni e l'attitudine rispetto al tipo di prestazione professionale richiesta.

All'esito dei colloqui, la Commissione esprimerà un giudizio sintetico, attribuendo ai candidati un punteggio compreso fra 0 e 15 punti, così articolato:

- verifica delle competenze e delle conoscenze possedute rispetto ai requisiti che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti;
- verifica delle esperienze lavorative maturate rispetto ai temi che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti;
- verifica delle motivazioni personali, delle attitudini e dell'effettiva disponibilità rispetto alle esigenze organizzative che caratterizzano il profilo ricercato: 0-5 punti.

Al termine dei lavori, la Commissione definirà una graduatoria finale, riferita ai soli candidati che avranno conseguito, per ciascun profilo ricercato, un punteggio complessivo (composto sia dalla valutazione curriculare che dal colloquio personale di selezione) di almeno 25 punti su 30.

La graduatoria finale di idoneità, distinta per ciascun profilo ricercato, sarà pubblicata da Lazio Innova in evidenza sul sito web aziendale, e comunque nella sezione *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*.

Sulla sola base delle effettive esigenze organizzative definite dalla Direzione aziendale, Lazio Innova si riserva, per un periodo di 18 mesi dal giorno della pubblicazione della graduatoria, di procedere con l'attribuzione di eventuali incarichi professionali a uno o più dei candidati ritenuti idonei nelle graduatorie pubblicate per ciascun profilo.

5. Trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali ("GDPR"), si precisa che i dati personali forniti dai soggetti interessati saranno trattati da Lazio Innova, con sede in Roma, via Marco Aurelio, 26A, C.F. 05950941004, in qualità di titolare del trattamento ("Titolare"), per le sole finalità connesse all'espletamento della selezione, in conformità alla normativa applicabile.

La base giuridica su cui si fonda il trattamento dei dati personali forniti è la necessità di esecuzione di misure precontrattuali richieste dall'interessato stesso (Art. 6, comma 1, lett. b), del GDPR).

Il conferimento di tali dati è infatti necessario per l'espletamento delle attività di selezione. Alcuni specifici trattamenti (es. pubblicazione per obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) saranno invece necessari per adempiere obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (Art. 6, comma 1, lett. c), del GDPR.)

Il trattamento sarà effettuato in conformità alle previsioni del GDPR e della normativa applicabile ed è improntato ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e non eccedenza ed esattezza ivi previsti.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che con strumenti informatici, con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali non particolari.

I dati forniti saranno conservati dal Titolare per un periodo di cinque anni successivi alla chiusura delle selezioni per esigenze di gestione. Al termine di tale periodo essi saranno cancellati dalle nostre banche dati.

I candidati potranno, in qualsiasi momento, esercitare i diritti di:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o cancellazione degli stessi o limitazione del trattamento che La riguarda;
- opposizione al trattamento;
- portabilità dei dati, ove previsto;
- revoca del consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).

I dati non saranno diffusi né trasferiti al di fuori del territorio UE e saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento legati al titolare da specifico contratto.

I dati potranno altresì essere comunicati a soggetti Terzi (Enti Pubblici, Forze di Polizia), ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi di legge, o di regolamento o normativa comunitaria. In particolare, all'esito della procedura di selezione sarà pubblicata una graduatoria e saranno espletate tutte le procedure di pubblicazione in adempimento agli obblighi previsti dal D.Lgs. 33/13 relativamente alla effettiva stipulazione di contratti con professionisti idonei.

L'esercizio dei diritti potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta mediante email all'indirizzo privacy@lazioinnova.it.

Per eventuali segnalazioni o istanze, ci si potrà rivolgere al Responsabile della protezione dei dati personali, presso l'indirizzo email dpo@lazioinnova.it.

Si precisa che, in caso di assegnazione della posizione, in fase di contrattualizzazione sarà fornita specifica informativa in merito al relativo trattamento dei dati e che, ove la posizione comporti da parte del candidato contrattualizzato un trattamento di dati personali per conto del Titolare, tale trattamento sarà disciplinato da contratto o da altro atto giuridico, in conformità a quanto previsto dall'Art. 28 del GDPR.

6. Pubblicità

Il presente Avviso - con tutte le comunicazioni a esso correlate - è pubblicato sul sito web aziendale e comunque nella sezione: *Società trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione*.

Il Presidente
Paolo Orneli
