

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Valutazione Presidente - Gerardo Lancia

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo	buono	0,8
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	Modello formativo per il personale proposte ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	quasi ottimo	0,9

Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	buono	0,8
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	Modello formativo per il personale proposte ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

Valutazione Commissario - Umberto Stilo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	buono	0,8
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	Modello formativo per il personale proposte ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a) PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		40	34,000
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,867	15	13,000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,800	15	12,000
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,900	10	9,000
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		15	13,500
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,900	15	13,500
3	Modello formativo per il personale proposte ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		5	4,167
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,833	5	4,167

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Valutazione Presidente - Gerardo Lancia

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

Valutazione Commissario - Umberto Stilo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a) PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		40	23,000
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,667	15	13,000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,400	15	6,000
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,400	10	4,000
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		15	9,000
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,600	15	9,000
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		5	4,000
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,800	5	4,000

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Valutazione Presidente - Gerardo Lancia

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	Quasi sufficiente	0,5
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	QUASI OTTIMO	0,9
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	Buono	0,8

Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	più che sufficiente	0,7
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	più che sufficiente	0,7
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	più che sufficiente	0,7
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	sufficiente	0,6

Valutazione Commissario - Umberto Stilo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	più che sufficiente	0,7
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	quasi sufficiente	0,5
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	buono	0,8
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	più che sufficiente	0,7
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	più che sufficiente	0,7

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a) PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		40	26,000
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,733	15	11,000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,467	15	7,000
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,800	10	8,000
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		15	10,000
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,667	15	10,000
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		5	3,500
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,700	5	3,500

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Valutazione Presidente - Gerardo Lancia

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	più che sufficiente	0,7
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	sufficiente	0,6
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	più che sufficiente	0,7
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	Buono	0,8

Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	più che sufficiente	0,7
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	più che sufficiente	0,7
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	sufficiente	0,6
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	più che sufficiente	0,7
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	sufficiente	0,6

Valutazione Commissario - Umberto Stilo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	Buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	più che sufficiente	0,7
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	sufficiente	0,6
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	più che sufficiente	0,7
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	più che sufficiente	0,7

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a) PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		40	28,000
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,767	15	11,500
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,700	15	10,500
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,600	10	6,000
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		15	10,500
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,700	15	10,500
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		5	3,500
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,700	5	3,500

(*) Presidente - Gerardo Lancia
 Commissario - Roberto Colcerasa
 Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013A8

Valutazione Presidente - Gerardo Lancia

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo	quasi ottimo	0,9
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	ottimo	1,0
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	quasi ottimo	0,9
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	ottimo	1,0
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

Valutazione Commissario - Umberto Stilo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo	quasi ottimo	0,9
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	quasi ottimo	0,9
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	quasi ottimo	0,9
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	quasi ottimo	0,9

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a) PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a) Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		40	36,833
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,933	15	14,000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,900	15	13,500
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,933	10	9,333
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		15	13,500
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,900	15	13,500
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		5	4,167
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,833	5	4,167

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

VALUTAZIONE CRITERI TABELLARI (allegato al verbale n. 12 del 14/06/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Elementi Tabellari

Possesso della certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati	5
Possesso della certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager	5

	Operatori Economici	Certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati		Certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager		PUNTEGGIO TABELLARE TOTALE
		SI/NO	Punteggio	SI/NO	Punteggio	
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	si	5,000	si	5,000	10,000
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	si	5,000	si	5,000	10,000
3	CSM GLOBAL SECURITY SERVICE SRL	si	5,000	si	5,000	10,000
4	F.P. VIGILANZA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	si	5,000	si	5,000	10,000
5	GRUPPO SECUR S.R.L.	no	0,000	si	5,000	5,000

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

VERIFICA SOGLIA DI SBARRAMENTO (allegato al verbale n. 12 del 14/06/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Elementi Tabellari

Punteggio tecnico complessivo	70
Soglia minima di sbarramento	40

	Operatori Economici	Punteggio Discrezionale	Punteggio Tabellare	PUNTEGGIO TECNICO COMPLESSIVO	VERIFICA SOGLIA DI SBARRAMENTO (AMMESSO/ESCLUSO)
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	51,667	10,000	61,667	AMMESSO
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	36,000	10,000	46,000	AMMESSO
3	CSM GLOBAL SECURITY SERVICE SRL	39,500	10,000	49,500	AMMESSO
4	F.P. VIGILANZA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	42,000	10,000	52,000	AMMESSO
5	GRUPPO SECUR S.R.L.	54,500	5,000	59,500	AMMESSO

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

RIPARAMETRAZIONE N. 1 - CRITERI DISCREZIONALI (allegato al verbale n. 12 del 14/06/2019)

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.
LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8**

Elementi qualitativi

	Peso	Valore provvisorio massimo
Sub-Elemento n. 1	15	14,000
Sub-Elemento n. 2	15	13,500
Sub-Elemento n. 3	10	9,333
Sub-Elemento n. 4	15	13,500
Sub-Elemento n. 5	5	4,167

Operatori Economici		Valore provvisorio Elemento 1 <i>Struttura organizzativa aziendale</i>	Valore riparametrato Elemento 1 Struttura organizzativa aziendale	Valore provvisorio Elemento 2 <i>Piano operativo e organizzativo del personale e Metodi e procedure adottate</i>	Valore riparametrato Elemento 2 Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate	Valore provvisorio Elemento 3 <i>Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza</i>	Valore riparametrato Elemento 3 Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	Valore provvisorio Elemento 4 <i>Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione</i>	Valore riparametrato Elemento 4 Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione	Valore provvisorio Elemento 5 <i>Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale</i>	Valore riparametrato Elemento 5 Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale	Punteggio Tecnico Qualitativo Totale Provvisorio	Punteggio Tecnico Qualitativo Totale Riparametrato
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	13,000	13,929	12,000	13,333	9,000	9,643	13,500	15,000	4,167	5,000	51,667	56,905
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	13,000	13,929	6,000	6,667	4,000	4,286	9,000	10,000	4,000	4,800	36,000	39,681
3	CSM GLOBAL SECURITY SERVICE SRL	11,000	11,786	7,000	7,778	8,000	8,571	10,000	11,111	3,500	4,200	39,500	43,446
4	F.P. VIGILANZA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	11,500	12,321	10,500	11,667	6,000	6,429	10,500	11,667	3,500	4,200	42,000	46,283
5	GRUPPO SECUR S.R.L.	14,000	15,000	13,500	15,000	9,333	10,000	13,500	15,000	4,167	5,000	54,500	60,000

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

RIPARAMETRAZIONE N. 2 - PUNTEGGIO TECNICO (allegato al verbale n. 12 del 14/06/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Elementi qualitativi

Punteggio massimo provvisorio	66,905
Punteggio massimo requisito qualità	70,000

Operatori Economici	TOTALE PROVVISORIO			PUNTEGGIO FINALE VTQ
	Punteggio Discrezionale (dopo Riparametrazione I)	Punteggio Tabellare	Punteggio Tecnico complessivo	
1 SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	56,905	10,000	66,905	70,000
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	39,681	10,000	49,681	51,979
3 CSM GLOBAL SECURITY SERVICE SRL	43,446	10,000	53,446	55,919
4 F.P. VIGILANZA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	46,283	10,000	56,283	58,887
5 GRUPPO SECUR S.R.L.	60,000	5,000	65,000	68,007

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

RIPARAMETRAZIONE N. 2 - PUNTEGGIO TECNICO - PUNTEGGI PIATTAFORMA E-PROCUREMENT
(allegato al verbale n. 12 del 14/06/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

	Operatori Economici	PUNTEGGIO FINALE VTQ (PIATTAFORMA E- PROCUREMENT)	PUNTEGGIO FINALE VTQ (COMMISSIONE DI VALUTAZIONE)	DIFFERENZA
1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	70,00	70,00	0,00
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	51,99	51,98	0,01
3	CSM GLOBAL SECURITY SERVICE SRL	55,91	55,92	-0,01
4	F.P. VIGILANZA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	58,89	58,89	0,00
5	GRUPPO SECUR S.R.L.	67,99	68,01	-0,02

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

VALUTAZIONE ECONOMICA - VEco (allegato al verbale n. 25 del 04/09/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Base d'asta	17.040,00
Punteggio massimo offerta economica	30,000
Ribasso massimo (Rmax)	60,704%

Operatori Economici	VALORE OFFERTO	RIBASSO % OFFERTO (Ra)	PUNTEGGIO FINALE Veco
1 SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	12.480,000	26,76%	13,225
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	6.696,000	60,70%	30,000
3 CSM GLOBAL SECURITY SERVICE SRL	9.216,000	45,92%	22,691
4 F.P. VIGILANZA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	10.672,150	37,37%	18,468
5 GRUPPO SECUR S.R.L.	13.800,000	19,01%	9,397

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

GRADUATORIA FINALE PROVVISORIA (allegato al verbale n. 25 del 04/09/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 2 ROMA METROPOLITANA: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745013AE8

Operatori Economici

**GRADUATORIA FINALE
PROVVISORIA**

1	SECURITAS METRONOTTE S.R.L. O IN SIGLA METRO SECURITAS	83,23
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	81,99
3	CSM GLOBAL SECURITY SERVICE SRL	78,60
4	F.P. VIGILANZA - SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	77,36
5	GRUPPO SECUR S.R.L.	77,39

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.