

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.
 LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Valutazione Presidente - Gerardo Lancia

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	QUASI SUFFICIENTE	0,5
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo	buono	0,8
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	sufficiente	0,6
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	buono	0,8
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	quasi ottimo	0,9

Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	sufficiente	0,6
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	più che sufficiente	0,7
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	sufficiente	0,6
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	più che sufficiente	0,7
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	più che sufficiente	0,7

Valutazione Commissario - Umberto Stilo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a) associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	scarso	0,4
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	più che sufficiente	0,7
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	sufficiente	0,6
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	più che sufficiente	0,7
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)j PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)j Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		40	24,500
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,500	15	7,500
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,733	15	11,000
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,600	10	6,000
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		15	11,000
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,733	15	11,000
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		5	4,000
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,800	5	4,000

(*) Presidente - Gerardo Lancia
 Commissario - Roberto Colcerasa
 Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.
 LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Valutazione Presidente - Gerardo Lancia

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

Valutazione Commissario - Roberto Colcerasa

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	buono	0,8
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

Valutazione Commissario - Umberto Stilo

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Giudizio sintetico	V(a)i associato al giudizio sintetico
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	quasi ottimo	0,9
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	scarso	0,4
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	scarso	0,4
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	sufficiente	0,6
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	buono	0,8

ATTRIBUZIONE VALORE PROVVISORIO V(a)i PER I CRITERI DISCREZIONALI

Elementi discrezionali

i	Categoria del requisito discrezionale	Coefficiente medio V(a)i Commissari	Peso	Punteggio
1	Modello organizzativo proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di Vigilanza		40	23.000
1.1	Struttura organizzativa aziendale suddivisa per profili professionali con indicazione delle responsabilità gestionali, esecutivo/operative, livelli di esperienza ed anzianità di servizio maturata	0,867	15	13.000
1.2	Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate a garanzia della corretta esecuzione delle attività descritte nel CSA mediante piano operativo e organizzativo del personale (es. articolazione orario di lavoro, posizionamento logistico del personale impiegato, turnazione, reperibilità, ecc.)	0,400	15	6.000
1.3	Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	0,400	10	4.000
2	Sistemi informativi ed apparati tecnici dedicati alla esecuzione del servizio		15	9.000
2.1	Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione (Sistemi informativi in uso al concorrente con evidenza delle funzionalità, dell'ambiente di sviluppo e dell'architettura proposta; sistemi di comunicazione che verranno utilizzati nello svolgimento del Servizio)	0,600	15	9.000
3	Modello formativo per il personale proposto ai fini dell'esecuzione dei servizi di vigilanza		5	4.000
3.1	Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale del personale che sarà coinvolto nel servizio durante la vigenza contrattuale	0,800	5	4.000

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

VALUTAZIONE CRITERI TABELLARI (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI ENTI PUBBLICI DELLA REGIONE LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Elementi Tabellari

Possesso della certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati	5
Possesso della certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager	5

	Operatori Economici	Certificazione di qualità UNI 10891:2000 Istituti vigilanza privati		Certificazione di qualità UNI 10459:2015 Security manager		PUNTEGGIO TABELLARE TOTALE
		SI/NO	Punteggio	SI/NO	Punteggio	
1	ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO S.R.L.	si	5,000	si	5,000	10,000
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	si	5,000	si	5,000	10,000

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

VERIFICA SOGLIA DI SBARRAMENTO (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Elementi Tabellari

Punteggio tecnico complessivo	70
Soglia minima di sbarramento	40

	Operatori Economici	Punteggio Discrezionale	Punteggio Tabellare	PUNTEGGIO TECNICO COMPLESSIVO	VERIFICA SOGLIA DI SBARRAMENTO (AMMESSO/ESCLUSO)
1	ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO S.R.L.	39,500	10,000	49,500	AMMESSO
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	36,000	10,000	46,000	AMMESSO

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

RIPARAMETRAZIONE N. 1 - CRITERI DISCREZIONALI (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.
 LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Elementi qualitativi

	Peso	Valore provvisorio massimo
Sub-Elemento n. 1	15	13,000
Sub-Elemento n. 2	15	11,000
Sub-Elemento n. 3	10	6,000
Sub-Elemento n. 4	15	11,000
Sub-Elemento n. 5	5	4,000

Operatori Economici	Valore provvisorio Elemento 1 <i>Struttura organizzativa aziendale</i>	Valore riparametrato Elemento 1 Struttura organizzativa aziendale	Valore provvisorio Elemento 2 <i>Piano operativo e organizzativo del personale e Metodi e procedure adottate</i>	Valore riparametrato Elemento 2 Piano operativo e organizzativo del personale Metodi e procedure adottate	Valore provvisorio Elemento 3 <i>Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza</i>	Valore riparametrato Elemento 3 Procedure di gestione delle emergenze durante l'esecuzione dei servizi di vigilanza	Valore provvisorio Elemento 4 <i>Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione</i>	Valore riparametrato Elemento 4 Sistemi informativi di gestione, centrale operativa e sistemi di comunicazione	Valore provvisorio Elemento 5 <i>Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale</i>	Valore riparametrato Elemento 5 Piani di formazione specifica e aggiornamento professionale	Punteggio Tecnico Qualitativo Totale Provvisorio	Punteggio Tecnico Qualitativo Totale Riparametrato
1 ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO S.R.L.	7,500	8,654	11,000	15,000	6,000	10,000	11,000	15,000	4,000	5,000	39,500	53,654
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	13,000	15,000	6,000	8,182	4,000	6,667	9,000	12,273	4,000	5,000	36,000	47,121

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

RIPARAMETRAZIONE N. 2 - PUNTEGGIO TECNICO (allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.
LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500**

Elementi qualitativi

Punteggio massimo provvisorio	63,654
Punteggio massimo requisito qualità	70,000

Operatori Economici	TOTALE PROVVISORIO			PUNTEGGIO FINALE VTQ
	Punteggio Discrezionale (dopo Riparametrazione I)	Punteggio Tabellare	Punteggio Tecnico complessivo	
1 ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO S.R.L.	53,654	10,000	63,654	70,000
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	47,121	10,000	57,121	62,816

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

RIPARAMETRAZIONE N. 2 - PUNTEGGIO TECNICO - PUNTEGGI PIATTAFORMA E-PROCUREMENT

(allegato al verbale n. 13 del 02/07/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Operatori Economici	PUNTEGGIO FINALE VTQ (PIATTAFORMA E- PROCUREMENT)	PUNTEGGIO FINALE VTQ (COMMISSIONE DI VALUTAZIONE)	DIFFERENZA
1 ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO S.R.L.	70,00	70,00	0,00
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	62,84	62,82	0,02

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

VALUTAZIONE ECONOMICA - VEco (allegato al verbale n. 25 del 04/09/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A.

LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Base d'asta	8.640,00
Punteggio massimo offerta economica	30,000
Ribasso massimo (Rmax)	46,111%

Operatori Economici	VALORE OFFERTO	RIBASSO % OFFERTO (Ra)	PUNTEGGIO FINALE Veco
1 ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO S.R.L.	5.760,000	33,33%	21,69
2 COSMOPOL SECURITY S.R.L.	4.656,000	46,11%	30,00

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.

GRADUATORIA FINALE PROVVISORIA (allegato al verbale n. 25 del 04/09/2019)

OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA DI CARATTERE COMUNITARIO PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI RECEPTION E VIGILANZA NON ARMATA PRESSO GLI UFFICI DI LAZIO INNOVA S.P.A. LOTTO N. 4 LAZIO NORD: SERVIZI DI VIGILANZA NON ARMATA - CIG: 7745064500

Operatori Economici

**GRADUATORIA FINALE
PROVVISORIA**

1	ISTITUTO DI VIGILANZA PRIVATA DELLA PROVINCIA DI VITERBO S.R.L.	91,69
2	COSMOPOL SECURITY S.R.L.	92,84

(*) Presidente - Gerardo Lancia

Commissario - Roberto Colcerasa

Commissario - Umberto Stilo

(*) La sottoscrizione del presente documento da parte della Commissione è oscurata in ottemperanza alle linee guida del Garante della Privacy. Il documento integrale è conservato agli atti.